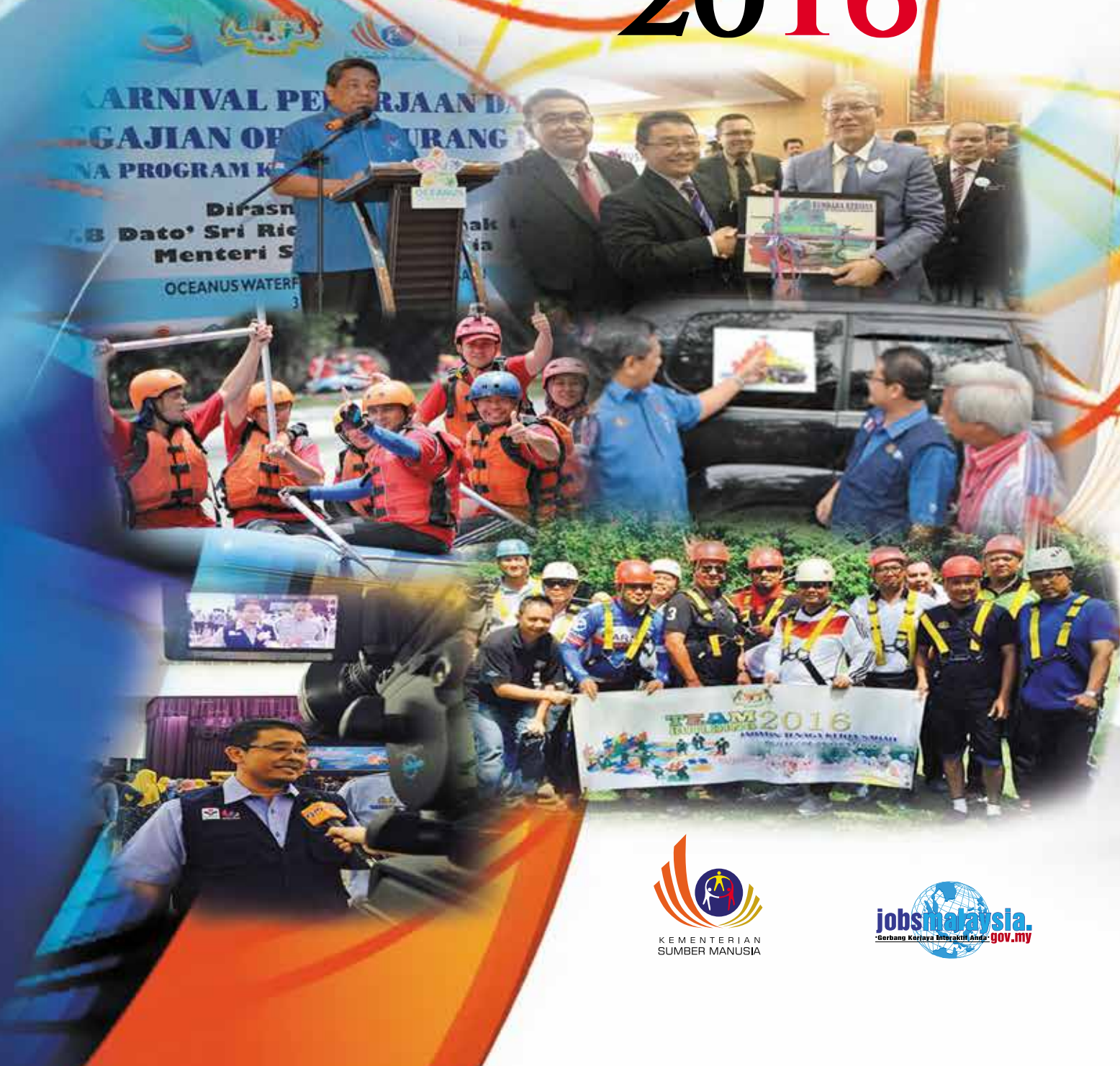


JABATAN TENAGA KERJA SABAH
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

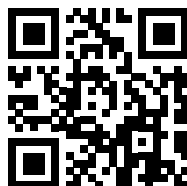
LAPORAN TAHUNAN 2016





ISI KANDUNGAN

PERUTUSAN	1
PROFIL KORPORAT	2 - 6
IMBASAN 2015	7- 14
BAHAGIAN PENYELIDIKAN DAN MAKLUMAT	15 - 24
BAHAGIAN PENGUATKUASAAN	25 - 28
BAHAGIAN STANDARD-STANDARD PERBURUHAN	29 - 35
BAHAGIAN PENGGAJIAN PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN	36 - 44
BAHAGIAN PERKHIDMATAN PEKERJAAN DAN PENDIDIKAN PERBURUHAN.....	45 - 56
TADBIR URUS	57 - 68
KELAB KEBAJIKAN & SOSIAL JTK SABAH (KESERU)	69 - 73
KERATAN AKHBAR SEPANJANG TAHUN 2016	74 - 75
HUBUNGI KAMI	76
SIDANG REDAKSI	77





PERUTUSAN

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum WBT, Salam Transformasi,
Salam 1Malaysia: “Pekerja Berkemahiran Penggerak Ekonomi”

Syukur kita kehadiran Allah SWT kerana atas keizinan dan rahmatNya jua, Laporan Tahunan 2016 ini dapat diterbitkan. Penerbitan naskhah tahunan ini merakamkan perjalanan aktiviti-aktiviti jabatan sepanjang tahun 2016.

Tahun 2016 dan tahun-tahun berikutnya, merupakan tahun yang penuh dengan cabaran kepada kita semua terutamanya warga kerja Jabatan Tenaga Kerja Sabah. Keadaan ekonomi yang tidak menentu dan andaian sesetengah pihak mengenai pengurangan jumlah tenaga kerja di tempat kerja perlu diambil perhatian dan tindakan yang lebih serius. Tumpuan utama kita adalah PENGUATKUASAAN dan PENEMPATAN.

Jabatan perlu memastikan setiap majikan mematuhi peruntukan perundangan bagi memastikan kebajikan pekerja sentiasa terpelihara. Kita juga perlu memastikan para pencari kerja mendapat pekerjaan yang sewajarnya. Pekerja perlu dibayar upah sekurang-kurangnya mengikut kadar gaji minima. Majikan amat digalakkan membayar upah yang lebih bagi pekerja-pekerja yang mempunyai kemahiran dalam bidang-bidang tertentu.

Syabas dan tahniah kepada seluruh warga Jabatan Tenaga Kerja Sabah yang telah sama-sama bergabung tenaga dan bertungkus lumus dalam merealisasikan objektif jabatan 2016 dan telah meletakkan ke tahap yang membanggakan dalam sejarah JTK Sabah. Semoga 2017 akan menjadi lebih baik dan gemilang.

Sekali lagi, syabas dan tahniah juga kepada Sidang Redaksi dan warga jabatan yang terlibat di dalam penerbitan Laporan Tahunan untuk tahun ketiga. Jabatan ini akan terus memberikan sumbangan ke arah Transformasi Nasional 2050 (TN50)

KAMAL BIN PARDI
Pengarah
Jabatan Tenaga Kerja Sabah



PROFIL KORPORAT

VISI

Penggerak Utama di Dalam
Menjana Pengurusan Sumber
Manusia Yang Cemerlang
di Sektor Swasta

MISI

Membangun Masyarakat Industri
Yang Produktif, Bermaklumat,
Berdisiplin, Penyayang Serta
Responsif Kepada Perubahan-
Perubahan Persekitaran Dalam
Suasana Perburuhan

OBJEKTIF

- Melindungi kepentingan dan memajukan kebajikan masyarakat industri
- Mengutama dan mengekalkan peluang-peluang pekerjaan kepada warganegara
- Membantu industri meningkatkan daya saing bagi menghadapi cabaran-cabaran globalisasi
- Mewujudkan tenaga kerja dan majikan yang berpengetahuan dalam hal perburuhan dan undang-undang buruh demi membina suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian dan pelaburan.

DASAR KUALITI

Jabatan Tenaga Kerja Sabah komited untuk melindungi kepentingan dan kebajikan masyarakat industri serta mengutamakan peluang-peluang pekerjaan kepada warganegara dan melaksanakan penambahbaikan Sistem Pengurusan Kualiti secara berterusan.

PIAGAM PELANGGAN

JTKS berjanji untuk memberikan perkhidmatan yang terbaik bagi memenuhi keperluan pelanggannya. Ini akan dilaksanakan berasaskan janji seperti berikut :-

PENGENDALIAN KES ADUAN BURUH

Menyiasat dan menyelesaikan setiap kes aduan buruh dalam tempoh 21 hari

PERMOHONAN PERMIT

Memproses dan menyelesaikan permohonan permit dalam tempoh 45 hari

PENGENDALIAN KES BURUH

Menyiasat dan menyelesaikan setiap kes tuntutan dalam tempoh 45 hari

PERKHIDMATAN PENDAFTARAN PEKERJAAN

Membantu pencari kerja mendapatkan pekerjaan dan majikan mendapat tenaga kerja

PENGENDALIAN KES PAMPASAN PEKERJA

- a) Kes Hilang Upaya Sementara
- b) Kes Hilang Upaya Kekal
- c) Kes Maut

Mengeluarkan taksiran dalam tempoh 5 Hari

PENGENDALIAN PERMOHONAN LESEN UNTUK MENGGAJI PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN

Memproses dan mengeluarkan Lesen untuk Menggaji Pekerja Bukan Pemastautin dalam tempoh tiga (3) hari

ADUAN AWAM

Maklumbalas terhadap aduan dalam tempoh 3 hari dan mengemukakan laporan lengkap dalam tempoh 14 hari

KHIDMAT NASIHAT

Memberi perkhidmatan dengan cepat, tepat, mesra dan prihatin

PENDAKWAAN

Mendaftar di mahkamah dalam tempoh 30 hari

LESEN AGENSI PEKERJAAN SWASTA

Memproses permohonan dalam tempoh 30 hari

***Ringkasan Dari Piagam Pelanggan*

UNDANG-UNDANG YANG DITADBIR DAN DIKUATKUASAKAN

01 Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)

02 Akta Pampasan Pekerja 1952

03 Akta Agensi Pekerjaan Swasta 1981

04 Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011

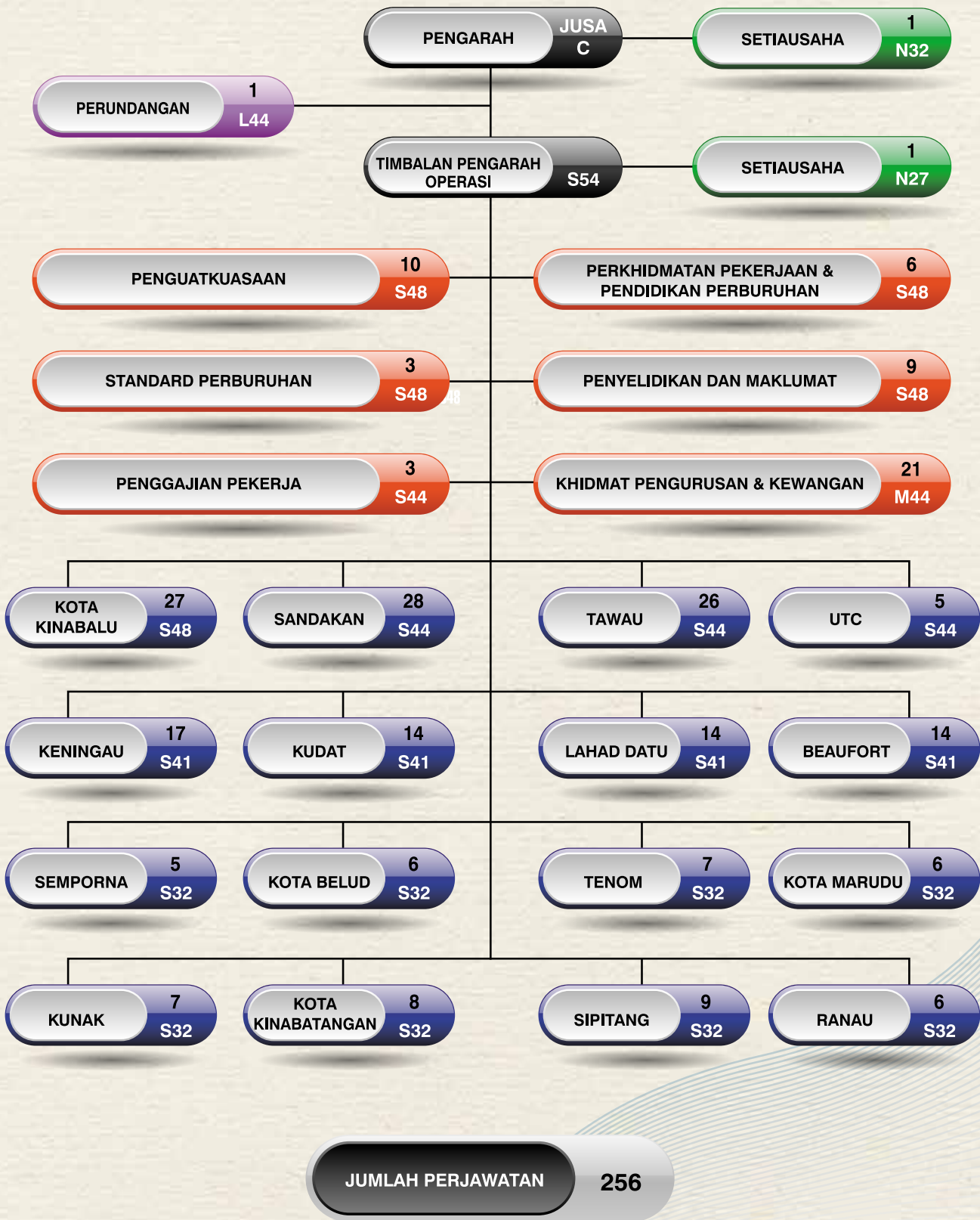
05 Akta Maklumat Pekerjaan 1953 (Disemak 1975)

06 Akta Umur Persaraan Minimum 2012

07 Akta Anti Pamerdagangan dan Anti Penyeludupan Migran 2007

08 Akta Sekatan Kerja 1968

CARTA ORGANISASI



PENGURUSAN TERTINGGI



ENCIK MUHAMAD FAUZI BIN ABD. GHANI
TIMBALAN PENGARAH (S54)

ENCIK KAMAL BIN PARDI
PENGARAH (JUSA C)



PUAN ASLIYANLDIA BINTI ASNEH
PEGAWAI UNDANG-UNDANG (L44)



ENCIK OTHMAN BIN ABDULLAH
KETUA PENOLONG PENGARAH
BAHAGIAN PENGUATKUASAAN (S48)



ENCIK WALTER RAYMOND
KETUA PENOLONG PENGARAH
BAHAGIAN PENYELIDIKAN
DAN MAKLUMAT (S48)



ENCIK BASRI BIN JALIE
KETUA PENOLONG PENGARAH
BAHAGIAN PERKHIDMATAN PEKERJAAN
& PENDIDIKAN PERBURUHAN (S48)



ENCIK ISMAIL BIN HARUN
PENOLONG KANAN PENGARAH
BAHAGIAN PENGGAJIAN PEKERJA
BUKAN PEMASTAUTIN (S44)



PUAN ROBIAH BINTI OMAR BAKI
PENOLONG KANAN PENGARAH
BAHAGIAN STANDARD PERBURUHAN (S44)



ENCIK MOHD. ZULHILMI BIN AZIZAN
PENOLONG KANAN PENGARAH
BAHAGIAN KHIDMAT PENGURUSAN
DAN KEWANGAN (S44)



↑IMBASAN 2016

WAWANCARA RADIO JABATAN TENAGA KERJA SABAH

Pada tahun 2016, Jabatan Tenaga Kerja Sabah berjaya melaksanakan wawancara radio secara langsung di Radio Sabah.FM sebanyak 6 kali dengan pelbagai topik yang dibincangkan untuk memberi informasi kepada masyarakat. Topik-topik wawancara radio itu adalah mengenai Pengenalan kepada Jabatan Tenaga Kerja Sabah, Pelaksanaan Gaji Minimum 2016, Hari Pekerja 2016, Penguatkuasaan Undang-undang Buruh, Program Kembara Kerjaya Sabah dan Pengambilan pekerja bukan pemastautin serta keperluan untuk menginsurankan pekerja asing.





KUNJUNGAN HORMAT JABATAN TENAGA KERJA SABAH

Kunjungan Hormat oleh pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah pada 5.2.2016 di Pejabat YB Datuk Siringan Gubat Menteri Pembangunan Sumber dan Teknologi Maklumat Negeri Sabah. Antara topik yang dibincang semasa kunjungan hormat tersebut adalah mempertingkatkan kerjasama di antara Jabatan Tenaga Kerja Sabah dan Kementerian Pembangunan Sumber dan Teknologi Maklumat mengenai usaha-usaha kerajaan untuk mengurangkan kadar pengangguran di Sabah dengan mempertingkatkan karnival- karnival



kerjaya agar peluang-peluang pekerjaan dapat disalurkan maklumat kepada pencari kerja di seluruh negeri Sabah. Jabatan Tenaga Kerja Sabah akan mengadakan untuk menjayakan program tersebut. Peningkatan Gaji Minimum yang akan dikuatkuasa pada 1 Julai 2016 kepada RM920 turut dimaklumkan kepada Yb Datuk yang mana Gaji minimum ini melibatkan semua pekerja di sektor swasta samada pekerja tempatan dan juga pekerja Asing. Pada masa kunjungan tersebut, Pengarah JTK Sabah turut memaklumkan bahagian penguatkuasaan JTK telah memenangi Kes di bawah Akta Majlis Perundangan Gaji Negara 2011 (Akta 732) pada 4.2.2016 kerana kegagalan majikan membayar gaji minimum RM 800 kepada pekerjanya. Selain itu, isu-isu pekerja asing turut diselitkan dalam kunjungan hormat tersebut dengan membincangkan usaha-usaha untuk menarik minat pekerja

tempatan untuk bekerja di ladang-ladang yang mana pada masa kini pekerjaan tersebut didominasi oleh pekerja asing. Pada tahun 2016, Jabatan Tenaga Kerja akan melaksanakan sebanyak 16 program penempatan Pekerjaan (3P) dan akan turut bekerjasama dengan JPSM yang akan mengadakan ekspo pekerjaan untuk 30 daerah. Dengan Kunjungan hormat ini, pihak jabatan dan kementerian akan mengeratkan kerjasama yang termeterai untuk mengurangkan kadar pengangguran di Sabah dan membudayakan kebolehpasaran gunatenaga rakyat Sabah Program Kembara Kerjaya 2016 yang akan

berlangsung pada Mei 2016 di beberapa buah daerah dengan berkonsepkan Konvoi dan pihak kementerian akan turut bekerjasama.





KUNJUNGAN HORMAT OLEH KONSUL MUDA KONSULAT INDONESIA KEPADA PENGARAH JABATAN TENAGA KERJA SABAH

Pada 15 Februari 2016, Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah Encik Kamal Pardi menerima kunjungan hormat daripada konsul muda consulate Indonesia Bapak Darmawan Tuah Purba. Beberapa isu telah dibangkitkan untuk perbincangan berhubung dengan penggajian pekerja Indonesia di negeri Sabah.



AKTIVITI-AKTIVITI SEPANJANG TAHUN 2016



Perjumpaan Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia bersama Ketua-ketua Jabatan dan agensi dibawah Kementerian Sumber Manusia dan pegawai-pegawai Jabatan Tenaga Kerja Sabah pada 31 Julai 2016.



Pameran Jabatan Tenaga Kerja Sabah sempena sambutan Pesta Keamatan
Pejabat Negeri Sabah di Daerah Keningau.



SEKITAR 2016

AKTIVITI PEJABAT TENAGA KERJA



Operasi Penguatkuasaan Di Sekitar Kota Kinabalu Bersama Pegawai Tenaga Kerja, Pejabat Tenaga Kerja Kota Kinabalu, Beaufort, Sipitang Dan Pasukan Khas Penguatkuasaan JTK Sabah.



Operasi Penguatkuasaan Di Daerah Kota Belud Bersama Pegawai Tenaga Kerja, Pejabat Tenaga Kerja Kota Belud Dan Pasukan Khas Penguatkuasaan JTK Sabah.



Bengkel Penyelarasan Pindaan Akta Kerja, Ordinan Buruh Sabah Dan Ordinan Buruh Sarawak Dengan Kerjasama Bahagian Dasar Perburuhan Kementerian Sumber Manusia.



FORUM “SOFTSKILL ATAU CGPA” DALAM MENGHARUNGI ALAM PEKERJAAN KEPADA PELAJAR TAHUN AKHIR UMS



PROGRAM BERKELOMPOK DAN KERJASAMA DENGAN NGO - AZAM SABAH



**AKTIVITI
PENYELIDIKAN
DAN MAKLUMAT**

NAZIRAN AKTIVITI-AKTIVITI UTAMA

ZON TIMUR DAN ZON BARAT SABAH

MAC & APRIL 2016

Pemantauan merupakan mekanisme penting untuk memastikan pelaksanaan Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) mematuhi standard yang telah digariskan di dalam Manual Kualiti (MK) dan Prosedur Kualiti (PK) dalam skop MS ISO 9001:2008. Ia juga untuk memastikan SPK yang dilaksanakan berkesan di samping melaksanakan tindakan pembetulan dan penambahbaikan untuk meningkatkan kualiti di dalam pengurusan kualiti Jabatan.

Naziran aktiviti utama jabatan telah dijalankan mengikut 2 peringkat zon iaitu Zon Timur bermula pada 7-14 Mac 2016 dan Zon Barat pula adalah pada 5-11 April 2016. Semua PTK di bawah Jabatan Tenaga Kerja Sabah terlibat dalam proses naziran sebagaimana yang dijadualkan.

Pemantauan berterusan dari Ibu Pejabat dapat membantu pengurusan dan wargakerja JTKS agar dapat melaksanakan tugas secara lebih efektif dengan membuat penilaian dan cadangan penambahbaikan, tindakan pembetulan dan pencegahan berkaitan aktiviti- aktiviti yang dijalankan.

OBJEKTIF

- Memastikan pelaporan manual yang dihantar adalah selari dengan data dalam sistem LMD supaya data yang dijana dapat diyakini.
- Memastikan aktiviti-aktiviti yang dibuat adalah mematuhi prosedur-prosedur yang ditetapkan;
- Memantau, menyemak, mengesan dan membuat teguran secara langsung dan mengadakan kelas adhoc atas penemuan kesalahan.



Wakil Bahagian Ibu Pejabat Dalam Sesi Pembentangan Hasil Penemuan Ke Atas Naziran yang dijalankan di PTK Keningau.

RETREAT JABATAN TENAGA KERJA SABAH

MOUNT KINABALU & HERITAGE RESORT KUNDASANG, SABAH

9-11 NOVEMBER 2016



Retreat Jabatan Tenaga Kerja Sabah telah diadakan pada 9-11 November 2016 di Mount Kinabalu & Heritage Resort, Kundasang, Sabah dengan dihadiri seramai 36 orang Pegawai Kanan Jabatan dari seluruh Sabah. Retreat kali ini memfokuskan kepada penambahbaikan ke atas mutu kerja dan pencapaian sasaran kerja tahunan berdasarkan pencapaian setengah tahun Jabatan. Sesi percambahan idea dan bertukar-tukar pendapat telah diadakan dalam usaha mencari penyelesaian dan memantapkan pelaksanaan aktiviti utama jabatan mengikut prosedur kerja yang digariskan dalam MS ISO 9001:2008.

Some people choose to lead, the others follow. The success is not merely the condition of things, natural talent, or even intellect, it is an option.

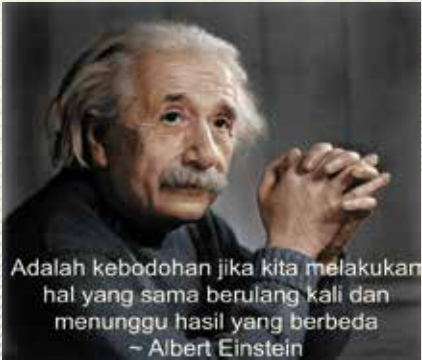
David J. Schwartz



BENGKEL KEPENGGUNAAN LMD 2.0

IBU PEJABAT, PTK TAWAU & PTK SANDAKAN

22-25 OGOS 2016



Barisan Penceramah Dan Peserta Zon B Di Ptk Tawau

LATIHAN KEPENGGUNAAN LMD 2.0 ~ DATA CLEANSING

Sistem dan aplikasi LMD adalah pusat pengumpulan maklumat berkaitan aktiviti-aktiviti yang dilaksanakan oleh JTK Sabah. Bagi memastikan sistem ini berfungsi secara sistematik, Jabatan sentiasa mengenalpasti keperluan elemen-elemen baru bagi aktiviti yang dilaksanakan menerusi penambahbaikan di dalam pangkalan data. Pelaporan bagi setiap aktiviti yang berkaitan dengan tindakan berterusan seperti memantau, menyemak dan menilai ketepatan maklumat aktiviti-aktiviti Jabatan sentiasa dilaksanakan bagi memastikan kebolehpercayaan data dalam pelaporan adalah tepat dan diyakini sebelum penyebaran maklumat perburuhan dibuat. Satu bengkel latihan kepenggunaan LMD 2.0 untuk Data Cleansing telah dijalankan mengikut zon seperti berikut :

OBJEKTIF

i.

Memastikan Pegawai dan kakitangan memahami kepentingan menyediakan dan memasukkan data yang lengkap dan betul dalam sistem.

ii.

Memastikan proses pemantauan melalui janaan LMD dapat dibuat dengan lebih berkesan.

iii.

Mengenalpasti permasalahan yang sering timbul berhubung kekecelaruan data dalam sistem.

Zon	Tarikh	Tempat
A (Kota Kinabalu, Kudat, Kota Belud, Kota Marudu, Beaufort, Sipitang, Tenom dan Keningau)	22 Ogos 2016	Ibu Pejabat, JTK Sabah
B (Tawau, Lahad Datu dan Kunak)	23 Ogos 2016	PTK Tawau
C (Sandakan, Semporna, Kunak, Kinabatangan)	25 Ogos 2016	Ptk Sandakan

PERSIDANGAN PEGAWAI-PEGAWAI KANAN JABATAN TENAGA KERJA SABAH 2016

GRAND BORNEO HOTEL, KOTA KINABALU

25-27 JANUARI 2016



RESOLUSI PERSIDANGAN

- i. Mengambil maklum dan melaksanakan tindakan sebagaimana digariskan dalam amanat Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah yang telah menyenaraikan saranan, hasrat dan harapan beliau mengenai perkara-perkara berhubung aktiviti yang melindungi kebajikan dan hak pekerja; aktiviti khidmat nasihat dan teknikal; aktiviti promosi; dan aktiviti tadbir urus.
- ii. Aplikasi dan sistem Labour Market Database (LMD) diperakui sebagai aspek penting dalam pengumpulan maklumat berkaitan aktiviti jabatan;
- iii. Melaksanakan aktiviti penguatkuasaan dalam meningkatkan pematuhan undang-undang perburuhan di kalangan majikan disamping dalam menegakkan keadilan, memelihara hak dan kebajikan pekerja serta mengiktiraf peranan dan sumbangan Pasukan Khas Penguatkuasaan (PKP)
- iv. Meningkatkan kompetensi, pengetahuan dan kemahiran melalui latihan yang berterusan dalam menghadapi cabaran-cabaran perburuhan;
- v. Memperakui kepentingan penambahbaikan dalam pengendalian urusan pampasan pekerja dan pengurusan permohonan pengambilan pekerja asing;
- vi. Memperakui keperluan memantapkan perkhidmatan pekerjaan melalui pemodenan sistem aplikasi atas talian portal dan pembangunan institusinya ke arah menjadi pusat pekerjaan dan kebolehpkerjaan (centre of employment and employability)
- vii. Memperakui keperluan pengurusan kewangan dan sumber manusia dengan cekap, berkesan dan mengikut keutamaan dalam mendukung untuk merealisasikan pencapaian objektif aktiviti-aktiviti JTKS.

Jabatan Tenaga Kerja Sabah telah mengadakan Persidangan Pegawai-Pegawai Kanan Jabatan bagi tahun 2016 bertempat di Grand Borneo, Kota Kinabalu pada 25 hingga 27 Januari 2016 yang bertujuan mencadang, membahar, menetapkan dan mengesahkan Sasaran Kerja Tahunan Jabatan. Persidangan ini dihadiri oleh 50 orang pegawai kanan dan wakil cawangan bagi membincangkan pencapaian keseluruhan semua aktiviti bagi tahun 2015 disamping membuat penetapan untuk sasaran tahun 2016. Melalui persidangan ini satu sesi percambahan idea dan perbincangan dapat dibuat dalam mencari resolusi terbaik untuk mencapai visi dan misi jabatan. Penetapan kamus Business Plan adalah sebagai panduan dalam memastikan ketetapan yang digaris dalam MS ISO 9001:20018 adalah dipatuhi sebagaimana penetapan halatuju pencapaian aktiviti-aktiviti Jabatan Tenaga Kerja Sabah bagi tahun 2016.



*Barisan Jurulapor Persidangan
Pegawai Kanan Jabatan
Tenaga Kerja Sabah*

*"Accept the challenges so that you
can feel the exhilaration of victory"*

AKTIVITI PENYELIDIKAN DAN MAKLUMAT

PERSIJILAN MS ISO 9001:2008

Penambahbaikan dilakukan dari masa kesemasa dalam usaha memantapkan lagi penyampaian perkhidmatan melalui dokumen MS ISO 9001:2008. Dalam hal ini juga, pemakaian prosedur tersebut adalah meliputi keseluruhan Jabatan Tenaga Kerja Sabah.

AUDIT DALAMAN MS ISO 9001:2008



AUDIT PEMANTAUAN SIRIM

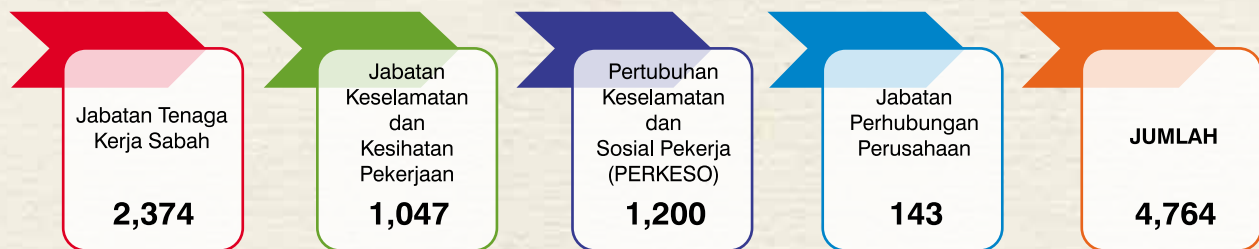


PENYATA GUNA TENAGA KEBANGSAAN

National Employmnet Return (NER)

Jabatan telah mengambil peranan bagi menjalankan kajiselidik Penyata Guna Tenaga Kebangsaan (NER) bagi tahun 2016 bersama-sama Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, Pertubuhan Keselamatan Sosial Pekerja (PERKESO) serta Jabatan Perhubungan Perusahaan bagi Negeri Sabah.

Kajiselidik yang ditadbiruruskan oleh Institut Maklumat dan Analisis Pasaran Buruh (ILMIA) pada kebiasaannya dilaksanakan dengan kekerapan sekali dalam tempoh dua (2) tahun. NER dijalankan dalam kalangan firma dan majikan yang berdaftar di Malaysia. Selain memberikan suatu kefahaman terhadap pasaran buruh di Malaysia, NER merupakan petunjuk yang berguna untuk membangunkan dasar berkaitan dengan pembangunan sumber manusia.



TAKLIMAT KEPADA PEGAWAI BAGI NEGERI SABAH KAJI SELIDIK PENYATA GUNA TENAGA KEBANGSAAN NER 2016



ict UNIT TEKNOLOGI MAKLUMAT

PEROLEHAN ASET ICT

Sepanjang tahun 2016, JTK telah menerima perolehan aset ICT untuk kegunaan warga kerja. Adalah diharapkan dengan adanya penambahan/penggantian komputer ini akan meningkatkan produktiviti kerja ke arah yang lebih efisien.

PROJEK	JUMLAH AGIHAN
REVAMP JOBSMALAYSIA	36 Komputer 15 Pencetak 1 Laptop
GF1MAS	50 Komputer
PINDAHAN ASET	10 Pencetak 4 Laptop



PELUPUSAN ASET ICT

Aktiviti pemeriksaan perakuan pelupusan aset ICT telah dijalankan di PTK Kota Kinabalu dan PTK Beaufort.

PTK YANG TERLIBAT	KOTA KINABALU	BEAUFORT
JUMLAH ASET YANG DICADANG LUPUS	24 unit komputer dan 7 unit pencetak	7 unit komputer, 1 unit pencetak, 6 UPS dan 1 regulator voltage



SISTEM APLIKASI

PENAMBAHBAIKAN: SISTEM PERMOHONAN LESEN MENGGAJI PEKERJA ASING (SLMPA)

Sistem SLMPA telah digunapakai sejak tahun 2012 lagi. Penambahbaikan yang telah dilaksanakan ialah pengubahsuaian antara muka dan penambahan skrip pengiraan untuk pemprosesan lesen dalam hari bekerja sahaja.



PERLUASAN PENGUNAAN SISTEM e-LATIHAN

e-Latihan dibangunkan adalah bertujuan untuk memberi kemudahan kepada Unit Latihan mengenalpasti rekod latihan yang telah dihadiri oleh semua pegawai dan kakitangan di JTK Sabah. Melalui sistem ini, Janaan Laporan bagi kehadiran latihan/kursus yang kurang daripada 7 hari dapat dipantau pada bila-bila masa. Pegawai Latihan di setiap PTK telah dilantik bagi menyelia rekod kehadiran berkursus di pejabat masing-masing.



INOVASI

Jabatan Tenaga Kerja Sabah meneruskan komitmen dalam mencari idea dan menggunakan pendekatan-pendekatan berinovasi dalam melaksanakan program-program yang telah ditetapkan. Penyertaan jabatan dalam Pertandingan Anugerah Inovasi Terbaik Kementerian Sumber Manusia 2016 dengan mengemukakan tajuk Program Kembara Kerjaya 2015 telah mendapat pengiktirafan 4 bintang.



Ahli Kumpulan :

Walter Raymond (Ketua) | Mohd Azzahari Kasim | Noraini Ithnin | Azalinah Wahit
Sarinah Samiun | Asriyah Abd Hafid | Hamidah Momong | Wilhelmina Janing





BAHAGIAN PENGUATKUASAAN

BAHAGIAN PENGUATKUASAAN

BAHAGIAN PENGUATKUASAAN telah melaksanakan setiap aktiviti khususnya Operasi Penguatkuasaan/Bersepadu, Pemeriksaan Berkanun termasuk Pemeriksaan Gaji Minimum, Kes Buruh, Permit dan Kursus agar berjalan dengan lebih teratur dan lancar. Seiring dengan arus globalisasi dan kehendak di bawah Perjanjian Trans-Pasifik (TPPA), Bahagian Penguatkuasaan juga terlibat secara langsung dengan pindaan Ordinan Buruh (Sabah Bab 67) dan Akta Standard-Standard Minimum Perumahan 1990 bagi memastikan kebajikan dan hak pekerja adalah terpelihara.



KERTAS SIASATAN

Kertas siasatan dibuka bagi tujuan untuk mendapatkan izin mendakwa atau kompaun terhadap majikan yang tidak mematuhi undang-undang perburuhan. Langkah ini diambil bagi memastikan majikan mematuhi peruntukan undang-undang sedia ada dan sebagai pengajaran kepada majikan serta memastikan pelanggaran tersebut tidak berlaku pada masa hadapan. Ketidakpatuhan undang-undang perburuhan ini dikenalpasti melalui aktiviti pemeriksaan berkanun, penyiasatan aduan, ketidakpatuhan perintah mahkamah buruh dan ketidakpatuhan undang-undang perburuhan yang lain.

JENIS KESALAHAN	SEKSYEN	KERTAS SIASATAN
Gagal beri notis dalam tempoh 10 hari kepada Pesuruhjaya pampasan	Seksyen 13(2) Akta Pampasan Pekerja 1952	5
Gagal Menginsurankan pekerja yang digajikan	Seksyen 26(1) Akta Pampasan Pekerja 1952)	2
Tidak Menyediakan syarat perkhidmatan	S.18(1)Ordinan Buruh(Sabah Bab 67)	110
Gagal Beri Cuti Rehat	S.104B Ordinan Buruh(Sabah Bab 67)	2
Menggaji kanak-kanak ditempat yang tidak dibenarkan	Seksyen 72(1) Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	2
Gagal lapor penggajian pekerja bukan pemastautin dlm tempoh 14 hari	S.118A(1) Ordinan Buruh(Sabah Bab 67)	1
Gagal menyediakan daftar pekerja	S.58(1) Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	5
Gagal Patuh Perintah Pengarah	S.7A Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	16
Kelewatan bayaran upah pekerja	S.108(1) Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	2
Potongan gaji tanpa kebenaran Pengarah	S.113(4) Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	4
Gagal memberi sesalanan kontrak perkhidmatan kepada pekerja	KAEDAH-KAEDAH BURUH (SABAH) (KANDUNGAN KONTRAK) 2008	32
Menggaji Pekerja Bukan Pemastautin Tanpa Lesen	S.118(1) Ordinan Buruh(Sabah Bab 67)	46
Tidak membayar Perintah Gaji Minimum 2016	S.43 Majlis Perundingan Gaji Negara	18
Potongan untuk denda	S.115 Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	1
Permit menyimpan daftar pekerja	S.58(3) Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	1
Gagal membayar upah kerja lebih masa	S.104(1) OrdinN Buruh (Sabah Bab 67)	2
JUMLAH		249

Sumber: Bahagian Penguatkuasaan

PEWUJUDAN UNIT PASUKAN KHAS PENGUATKUASAAN (PKP)

Pasukan Khas Penguatkuasaan (PKP) telah ditubuhkan di bawah Bahagian Penguatkuasaan mulai 02 Januari 2016 yang bertujuan untuk memperkasakan lagi penguatkuasaan berkaitan undang-undang perburuhan di negeri Sabah. PKP telah mengadaptasikan Strategi Lautan Biru Kebangsaan (NBOS) dengan agensi-agensi lain di bawah KSM seperti PERKESO, JKKP dan PSMB dengan menjalinkan kerjasama untuk melaksanakan operasi-operasi bersepadu di premis pekerjaan. Operasi yang dilakukan oleh PKP adalah operasi mengejut ke premis majikan yang telah dikenalpasti lebih awal oleh Ketua Pasukan.

Di samping itu Jabatan juga telah mengambil inisiatif berkolaborasi dengan agensi Penguatkuasaan dari pelbagai jabatan antaranya Eastern Sabah Security Command (ESSCOM), Polis Diraja Malaysia (PDRM), Jabatan Imigresen Malaysia (JIM), RELA, Dewan Bandaraya Kota Kinabalu (DBKK), Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB) dan Agensi serta Jabatan Penguatkuasaan yang lain demi memastikan semua majikan mematuhi undang-undang yang dikuatkuasakan di negeri Sabah.

▪ LAWATAN 1 VISIT-POLICY MELIBATKAN AGENSI DI BAWAH KSM IAITU:



KOTA KINABALU

13

RANAU

1

OPERASI
PENGUATKUASAAN
MENGIKUT ZON

PASUKAN KHAS
PENGUATKUASAAN 31

KOTA KINABALU 44

SANDAKAN 58

TAWAU 91



Sumber: Bahagian Penguatkuasaan

▪ STATISTIK PENCAPAIAN SEPANJANG TAHUN



PEMERIKSAAN
BERKANUN

AUDIT : 6,032
PEMBANGUNAN : 1,493
LADANG : 607

NOTIS DIKELUARKAN: 646

TUNTUTAN PEKERJA/
KES BURUH

TERIMA 1,321

SELESAI 1,257

PENGELUARAN
PERMIT

TERIMA 379

LULUS 379

PEMERIKSAAN
GAJI MINIMA

6,032

Sumber: Bahagian Penguatkuasaan & Labour Market Database (LMD)



Bahagian Standard-Standard Perburuhan

Bahagian Standard-Standard Perburuhan berfungsi bagi memastikan siasatan pelbagai aduan yang diterima melibatkan pekerja tempatan dan pekerja asing disiasat dan dikendalikan dengan berkesan.

PENGENDALIAN KES ADUAN



PELAKSANAAN PERINTAH GAJI MINIMUM

SEMANJUNG MALAYSIA		SABAH, SARAWAK DAN LABUAN	
			
RM1,000		RM920	
PENALTI AKIBAT GAGAL MEMBAYAR GAJI MINIMUM		RM10,000	
Pemeriksaan Gaji Minima		6,032	
Kes Buruh Gaji Minima		Kes Terima	69
		Kes Selesai	66
		Jumlah Tuntutan	RM142,256.19
Aduan Buruh Gaji Minima		Kes Terima	88
		Kes Selesai	86

Sumber : Bahagian Standard-Standard Perburuhan & Labour Market Database (LMD)

PROGRAM INOVASI KHIDMAT AWAM (PIKA SABAH FM)

Program Inovasi Khidmat Awam bersama Jabatan Tenaga Kerja pada 20 Mei 2016. Topik yang disampaikan ialah Pelaksanaan Perintah Gaji Minimum 2016 yang disampaikan oleh Puan Robiah Omar Baki, Penolong Pengarah Kanan Bahagian Standard Standard Perburuhan.



SESI ROUND TABLE BERSAMA MAJIKAN SEKTOR PELADANGAN

24 Mei 2016: Sesi dialog bersama beberapa majikan sektor peladangan yang diadakan di Hotel Tabung Haji bagi mendapatkan maklum balas dari majikan tentang cadangan pelaksanaan Akta Standard Minimum Perumahan dan Kemudahan Pekerja 1990 di Sabah. Sesi dialog ini telah dipengerusikan oleh Timbalan Pengarah Tenaga Kerja, Tuan Hj Muhamad Fauzi Bin Hj Abd Ghani.



SESI LIBAT URUS PERINTAH GAJI MINIMUM & BAB BURUH TPPA



3 JUN 2016- Sesi Libat Urus Bersepadu PGM 2016 dan TPPA telah diadakan di Dewan Utama, ILP Sandakan. Sesi taklimat dihadiri oleh seramai 286 orang yang terdiri dari majikan yang berada di Sandakan, Tawau, Semporna, Kunak, Lahad Datu dan Kinabatangan.

Pada hari yang sama, turut diadakan sesi PGM 2016 oleh Majlis Perundingan Gaji Negara bersama Pegawai Pegawai Jabatan Tenaga Kerja Sabah di Dewan Serbaguna Jabatan Tenaga Kerja Sabah.



TAKLIMAT CADANGAN AKTA STANDARD STANDARD MINIMUM PERUMAHAN DAN KEMUDAHAN PEKERJA 1990 DAN PEMAKAIAN DI SELURUH MALAYSIA

14 JUN 2016: Kunjungan Hormat Kepada Setiausaha Kerajaan Negeri Sabah (SKN) berhubung dengan Taklimat Cadangan Pindaan Akta Standard Standard Minimum Perumahan dan Kemudahan Pekerja 1990 dan pemakaian di seluruh Malaysia oleh Kementerian Sumber Manusia. Delagasi KSM telah diketuai oleh Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar dan Antarabangsa) KSM YBhg Dato' Mohd Sahar Bin Darusman.



SESI KONSULTASI PELUASAAN DAN PELAKSANAAN AKTA 446 DI NEGERI SABAH BERSAMA PIHAK BERKUASA TEMPATAN DAN AGENSI KERAJAAN

16 Jun 2016: Sesi Konsultasi Peluasan dan Pelaksanaan Akta 446 di Negeri Sabah bersama Pihak Berkuasa Tempatan dan Agensi Kerajaan Negeri dan Persekutuan yang berkaitan. Sesi tersebut telah dipengerusikan oleh Timbalan Pengarah, Tuan Haji Muhamad Fauzi bin Haji Abd Ghani. Sesi konsultasi bertujuan mendapatkan maklum balas dari pihak dan agensi berkaitan tentang cadangan pelaksanaan Akta Standard Standard Minimum Perumahan dan Kemudahan Pekerja 1990 di Sabah.



LAWATAN RASMI KE LADANG TERPILIH

24 Jun 2016 : Yang Berbahagia Encik Kamal Pardi , Pengarah Tenaga Kerja Sabah serta rombongan pegawai dari Pejabat Tenaga Kerja Tawau telah membuat lawatan rasmi ke Ladang Cenderamata, Sabah Softwood Berhad Tawau. Tujuan lawatan ke kawasan perumahan pekerja yang disediakan oleh majikan adalah bagi memastikan kemudahan yang disediakan adalah mengikut standard yang ditetapkan.



11 Ogos 2016: Lawatan rasmi Yang Berbahagia Encik Kamal Pardi, Pengarah Tenaga Kerja Sabah serta pegawai ke Tamaco Oil Mill Sdn Bhd di Lahad Datu telah berlangsung sepanjang 11-12 Ogos 2016. Sepanjang lawatan , YBhg Pengarah telah dibawa melawat operasi pemprosesan biji sawit di kilang dan melawat ke sekitar tempat pekerjaan.



LAWATAN KEHORMAT DARI US TRADE REPRESENTATIVE (USTR)

22 September 2016: Lawatan Kehormat dari US TRADE REPRESENTATIVE (USTR) dengan Jabatan Tenaga Kerja Sabah berkenaan dengan cadangan pindaan kepada Ordinan Buruh (Sabah Bab 67) yang melibatkan isu-isu TPPA. Sesi perbincangan telah dipengerusikan oleh Timbalan Pengarah Tenaga Kerja, Tuan Hj Muhamad Fauzi Bin Hj Abd Ghani.

Perbincangan ini juga dihadiri oleh Encik Kesavan a/l Karuppiyah, Ketua Penolong Setiausaha (Bahagian Dasar Perburuhan), KSM. Manakala pihak USTR diwakili oleh Madam Behnaz Kibria, Deputy Chief of Staff to US Trade Representative.



PERINTAH GAJI MINIMUM 2016

27 Okt 2016: Mesyuarat berkaitan pelaksanaan perintah gaji minimum terhadap kontraktor perkhidmatan di bawah seliaan agensi-agensi kerajaan di kementerian/jabatan/pihak berkuasa tempatan (PBT) di bawah negeri dan persekutuan di Daerah Tawau dalam pelaksanaan perintah gaji minimum 2016 yang di pengurusikan oleh Encik Suhaili Ismail, Ketua Pejabat Tenaga Kerja Tawau.



3 Nov 2016: Mesyuarat berkaitan pelaksanaan perintah gaji minimum terhadap kontraktor perkhidmatan di bawah seliaan agensi-agensi kerajaan di Kementerian/jabatan/pihak berkuasa tempatan (PBT) di bawah negeri dan persekutuan di Daerah Sandakan dalam pelaksanaan perintah gaji minimum 2016 yang di pengurusikan oleh Encik Petrus Gadin, Ketua Pejabat Tenaga Kerja Sandakan.



SKIM BANTUAN GALAKAN PERNIAGAAN ORANG KURANG UPAYA(SBGP- OKU)



CAR WASH

Nama Penerima: Chew Cheng Sin

Daerah: Beaufort

Jenis Perniagaan: Kedai Cuci Kereta

Jenis Kekacatan: Fizikal

Jumlah Bantuan: RM 6,918.00



BS FAMILY KARAOKE

Nama Penerima: Beseri Bin Awing

Daerah: Kota Kinabalu

Jenis Perniagaan: Penyewaan P.A. System
dan Alat Muzik

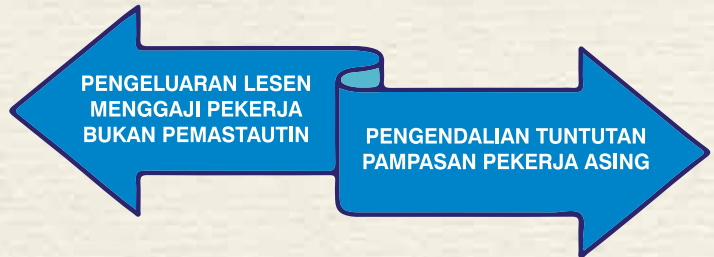
Jenis Kekacatan: Fizikal

Jumlah Bantuan: RM 12,750.00

**BAHAGIAN
PENGGAJIAN
PEKERJA BUKAN
PEMASTAUTIN**

BAHAGIAN PENGGAJIAN PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN

Bahagian ini juga menjalankan aktiviti-aktiviti yang berkaitan dengan pengajian pekerja asing iaitu sebagai ahli dalam Mesyuarat Jawatankuasa Panel Pengendalian Permohonan Pekerja Asing di Sabah (One Stop Centre (OSC)), Mesyuarat Jawatan Kuasa Pegawai Dagang (JKPD), Mesyuarat Jawatan Kuasa Teknikal Pass Visa (JKTPV), Mesyuarat Working Permit Support Committee (WPSC) serta menjalankan lawatan naziran berkaitan pengajian pekerja bukan pemastautin ke premis-premis majikan.

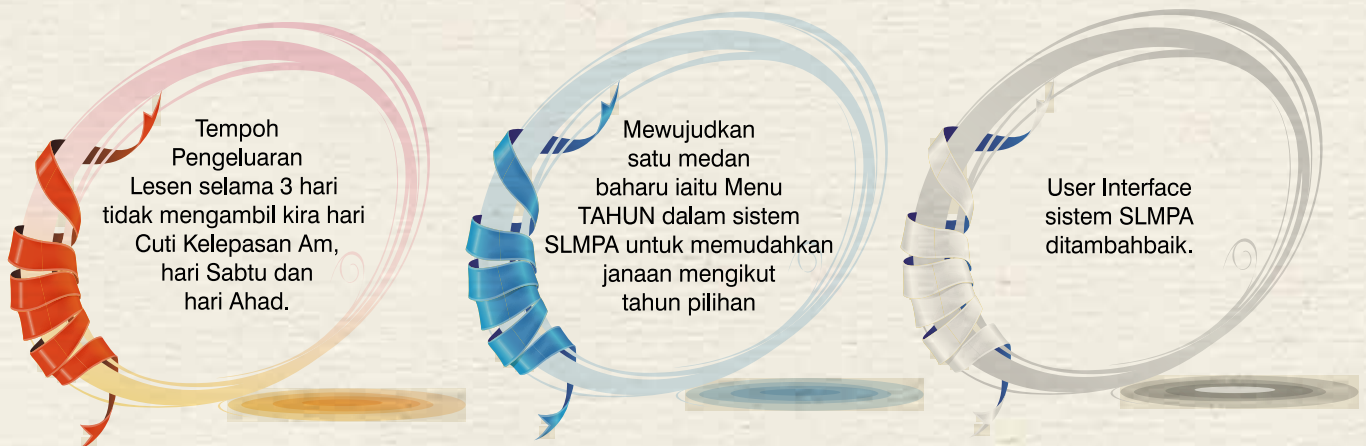


Teras Utama Bahagian Penggajian Pekerja Bukan Pemastautin



LESEN MENGGAJI PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN

Penambahbaikan yang telah dilakukan terhadap aktiviti pengeluaran lesen adalah seperti;



STATISTIK PENGELUARAN LESEN MENGGAJI PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN

20,048

**JUMLAH PERMOHONAN
YANG DITERIMA**

19,987

**LESEN YANG
TELAH DILULUSKAN**

PEMBANTU RUMAH

9,143

BURUH

10,844

Sumber : Sistem Lesen Menggaji Pekerja Asing (SLMPA)



Petugas kaunter Lesen Menggaji Pekerja Bukan Pemastautin di semua Pejabat Tenaga Kerja sedang melayan orang awam yang datang untuk urusan permohonan / pembaharuan lesen.



STATISTIK PENGELUARAN LESEN PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN MENGIKUT INDUSTRI

BIL	INDUSTRI	BIL. LESEN DIKELUARKAN
1	PERHUTANAN/PEMBALAKAN	79
2	PERTANIAN	6,176
3	PERLOMBONGAN/KUARI	27
4	PERKILANGAN	512
5	LETRIK,GAS & AIR	13
6	PEMBINAAN	778
7	PEMBORONG,PERDAGANGAN RESTORAN & HOTEL	537
8	PENGANGKUTAN,STORAGE DAN PERHUBUNGAN	24
9	KEWANGAN, INSURANS, REAL DAN BUSINESS SERVICE	20
10	PERKHIDMATAN SOSIAL DAN PERSONAL	2,147
11	KEGIATAN YANG TIDAK DAPAT DITAKRIFKAN SEPENUHNYA	531
12	PEMBANTU RUMAH	9,143
JUMLAH		19,987

Sumber : Sistem Lesen Menggaji Pekerja Asing (SLMPA)



PAMPASAN PEKERJA ASING

Bertanggungjawab untuk memantau pengendalian kes pampasan pekerja asing dan pada tahun 2016. Kes pampasan telah berjaya diselesaikan seperti yang ditunjukkan dalam jadual di bawah.

AKTIVITI / TAHUN	BILANGAN KES DAN JUMLAH BAYARAN YANG TELAH DIBUAT						JUMLAH BAYARAN KESELURUHAN
	HUS		HUK		MAUT		
	BIL KES	JUM BAYARAN	BIL KES	JUM BAYARAN	BIL KES	JUM BAYARAN	
2016	118	98,483.03	59	343,501.04	43	1,077,077.00	1,519,061.00

Sumber : Labor Market Database (LMD)

DEPOSIT WANG AMANAH YANG TIDAK DITUNTUT

Bagi mengurangkan tanggungan kes-kes pampasan yang melebihi tempoh 6 tahun akibat daripada kesukaran mengesan waris, Jabatan telah mengambil inisiatif mengikut Arahan Perbendaharaan 126 (AP126) untuk mendepositkan sebanyak RM 396,131.40 ke akaun hasil dan jumlah terkumpul iaitu RM 1,045,166.40.



KAWALAN PENGGAJIAN PEKERJA ASING

PUSAT KELULUSAN SETEMPAT PEKERJA ASING (ONE STOP CENTRE)

◆ JAWATANKUASA PANEL PENGENDALIAN PERMOHONAN PEKERJA ASING

Merupakan satu aktiviti temuduga permohonan kuota buruh asing oleh panel yang mewakili Kementerian/ agensi kawal selia keatas pemilik syarikat atau wakil sah yang memohon untuk menggaji buruh asing. Sebelum membuat permohonan, majikan perlu mendapatkan perakuan Jobs Clearing System (JCS) dari Jabatan Tenaga Kerja Sabah (JobsMalaysia Centre) yang mengesahkan bahawa majikan telah menggunakan perkhidmatan JobsMalaysia terlebih dahulu untuk mendapatkan tenaga kerja tempatan. Aktiviti temuduga dijalankan seminggu sekali di Jabatan Imigresen Sabah. Terdapat tiga Pusat Kelulusan Setempat di Sabah iaitu di Pejabat Imigresen Kota Kinabalu, Pejabat Imigresen Sandakan dan Pejabat Imigresen Tawau.



Barisan Panel Penemuduga Pusat Kelulusan Setempat Pekerja Asing yang terdiri dari Kementerian dan agensi kawalselia.



Gambar aktiviti One Stop Centre. Para Panel Penemuduga sedang menemuduga pemilik atau wakil syarikat yang ingin menggaji buruh asing bagi tujuan kelulusan kuota.



STATISTIK KELULUSAN KUOTA PEKERJA ASING BERDASARKAN NEGARA SUMBER BAGI TAHUN 2016

WARGANEGARA SEKTOR	INDONESIA	FILIPINA	MYANMAR	NEPAL	JUMLAH
PEMBANTU RUMAH	6,496	1,224	0	0	7,721
PERTANIAN	21,869	3,550	0	30	23,172
PEMBUATAN	9,151	1,359	1	50	10,561
PEMBINAAN	4,673	1,981	0	23	6,677
PERLADANGAN	67,331	4,591	28	4	71,954
PERKHIDMATAN	2,904	954	0	0	3,858
JUMLAH	112,424	13,659	30	107	126,220

Sumber : Jabatan Imigresen Sabah

MESYUARAT – MESYUARAT UTAMA YANG DIHADIRI

Bahagian ini juga terlibat dengan beberapa mesyuarat yang berkaitan dengan pengambilan pekerja bukan pemastautin iaitu Mesyuarat Jawatankuasa Pegawai Dagang (JKE/JKPD) dan Jawatankuasa Teknikal Pass Visa (JKTPV). Mesyuarat diadakan seminggu sekali atau tertakluk kepada perubahan jadual dari pihak Imigresen. Mesyuarat ini dipengerusikan oleh Pengarah Imigresen Sabah.

Manakala bagi mesyuarat Working Permit Support Service (WPSC), mesyuarat dipengerusikan oleh Kementerian Pelancongan Kebudayaan dan Alam Sekitar Sabah dan diadakan setiap sebulan sekali atau tertakluk kepada perubahan jadual.

STATISTIK KELULUSAN PEGAWAI DAGANG / PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN BERDASARKAN MESYUARAT YANG BERKENAAN BAGI TAHUN 2016

PEGAWAI DAGANG	5,689
PLKS – TUKANG MASAK	1,093
PLKS – OFF SHORE	1,143
PLKS – SPA	510



Gambar aktiviti Panel Mesyuarat Jawatan Kuasa Pegawai Dagang/Expatriate, Mesyuarat Jawatankuasa Teknikal Pass Visa dan Mesyuarat Jawatankuasa Pas Kerja Malaysia.



Mesyuarat Working Permit Support Service (WPSC) Dipengerusikan Oleh Kementerian Pelancongan Kebudayaan Alam Sekitar Sabah.

Lawatan naziran dilakukan keatas premi-premis majikan yang akan menggaji pekerja bukan pemastautin / pekerja asing sebagai satu prosedur pemantauan awal sebelum kelulusan diberi. Ahli naziran terdiri daripada ahli panel kementerian dan agensi kawal selia yang berkaitan. Ahli panel akan membuat ulasan / syor samada permohonan tersebut disokong dan kelulusan akan diputuskan dalam mesyuarat yang berkaitan. Naziran akan dijalankan setiap seminggu iaitu tertakluk kepada perubahan jadual.



Lawatan Naziran Ke Sekolah Indonesia Kota Kinabalu (SIKK) Bagi Tujuan Permohonan Tenaga Pengajar Dari Indonesia



Lawatan Naziran Ke Syarikat Resin Foam Industries Sdn Bhd Bagi Permohonan Pegawai Dagang Dari Korea.



Antara Aktiviti Lawatan Naziran Bersama Dengan Ahli Panel Naziran Dari Kementerian Dan Agensi Kawalselia Yang Berkaitan.



PELBAGAI AKTIVITI SEPANJANG TAHUN

Lawatan Timbalan Pengarah Dan Rombongan Ke Konsulat Jenderal Republik Indonesia Di Tawau Pada 26 Februari 2016 Bagi Membincangkan Mengenai Kes-kes Pampasan Melibatkan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Yang Tertangguh.



Sidang Ke-21(2) JKK/KK Pembangunan Sosio-ekonomi Malaysia (Indonesia) Peringkat Negeri Sabah / Tingkat Provinsi Kalimantan Utara Kaltara Pada 24hb-27hb Oktober 2016 Dihadiri Oleh Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah.



Taklimat Pelaksanaan Program Pengurusan Pekerja Asing Bersepadu (PPPAB) Di Negeri Sabah Bersama Jabatan Imigresen Dengan Kementerian Dan Agensi Kawal Selia Yang Berkaitan Oleh Syarikat Intipadu Pada 10hb November 2016 Bertempat Di Bilik Mesyuarat Jabatan Imigresen Kota Kinabalu Dan Dihadiri Oleh Ketua Bahagian Penggajian Pekerja Asing Dan Ketua Penolong Pengarah Bahagian Penguatkuasaan



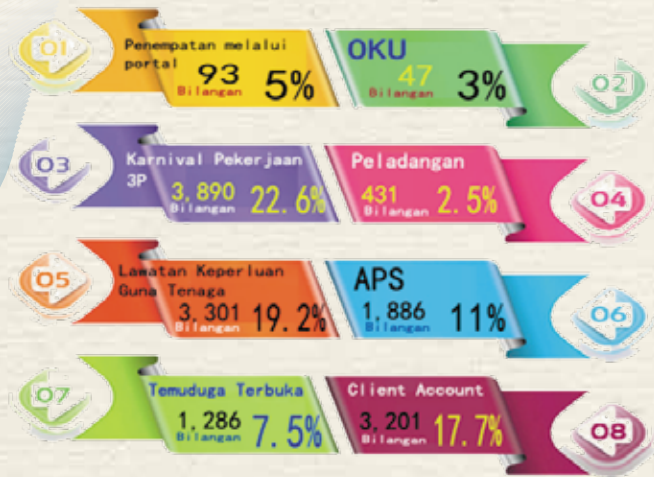
Ceramah 'Updates On Government Policies And Procedures For The Recruitment Of Foreign Workers In Sabah' Pada 07hb November 2016 Bertempat Di Tang Dynasty Hotel Kota Kinabalu Anjuran Federation Of Malaysian Manufacturers (FMM) Dan Dihadiri Oleh Encik Ismail Harun.

Taklimat Kepada PAPPAS Berkenaan Isu Yang Berkaitan Dengan Pekerja Asing Dan Dasar JTK Dengan Agensi Pekerjaan Dihadiri Oleh Ketua Bahagian, Encik Ismail Harun.



**BAHAGIAN
PERKHIDMATAN
PEKERJAAN DAN
PENDIDIKAN
PERBURUHAN**

Bersesuaian dengan motto Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan & Pendidikan Perburuhan (BPP) iaitu “mengoptimumkan guna tenaga kerja tempatan”, bahagian ini telah bergiat aktif dalam menjalankan pelbagai program peningkatan kerjaya. Impak penempatan pekerjaan yang tinggi dapat dicapai sepanjang tahun 2016.



KEKOSONGAN
JAWATAN
53,682

BILANGAN PENCARI
KERJA AKTIF
30,550

BILANGAN
PENEMPATAN
17,177



KEMBARA KERJAYA SABAH 2016

Kembara Kerjaya Sabah adalah antara aktiviti utama yang menyumbang kepada peningkatan penempatan pekerjaan dalam Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan. Aktiviti ini telah dijalankan pada 31 Julai 2016 hingga 06 Ogos 2016.

PENEMPATAN KEMBARA
KERJAYA
3,042



KARNIVAL PEKERJAAN SEMPENA KEMBARA KERJAYA SABAH

Sempena dengan Kembara Kerjaya 2016, Karnival Pekerjaan turut dijalankan serentak di semua lokasi yang terlibat iaitu di tujuh (7) lokasi berbeza iaitu Kota Kinabalu, Kota Belud, Kudat, Kota Marudu, Ranau, Keningau dan Beaufort.

Karnival Kerjaya & Hari Penggajian OKU Peringkat Negeri Sabah Di Oceanus Mall Kota Kinabalu Pada 31.07.2016.



Karnival Pekerjaan Peringkat Daerah Kota Belud Pada 01.08.2016



Karnival Pekerjaan Peringkat Daerah Kota Marudu Pada 03.08.2016



Karnival Pekerjaan Peringkat Daerah Kudat Pada 02.08.2016



Karnival Pekerjaan Peringkat Bahagian Ranau (04.08.2016), Keningau (05.08.2016) & Beaufort (06.08.2016)



Karnival Kerjaya & Hari Penggajian OKU Peringkat Negeri Sabah Di Oceanus Mall Kota Kinabalu Pada 31.07.2016.



1 MALAYSIA SUPPORT FOR HOUSEWIFE (IMS4HW)

Sebagaimana pada tahun 2015, Program 1MS4HW dijalankan bagi tujuan memberi peluang kepada suri rumah dalam peningkatan pendapatan sejajar dengan peningkatan kos isi rumah yang semakin tinggi. Pada tahun 2016, buat pertama kalinya Program Individu diperkenalkan dan sebanyak 8 individu dari Daerah Papar, Bongawan dan Tawau mendapat bantuan di bawah program ini selain 1 program kelompok iaitu Persatuan Peladangnita di Tawau.

Penyerahan Peralatan Di Bawah Program 1MS4HW Di Tawau.



Penyerahan Mesin Jahit Di Papar



Penyerahan Mesin Jahit Tepi Di Bongawan



Penyerahan Peralatan Gerai Dan Memasak Di Bongawan



PROGRAM : 1MS4HW

DAERAH	KOTA KINABALU	PAPAR	BONGAWAN	TAWAU
PEMOHON	1	2	4	8
JUMLAH (RM)	3,000.00	3,075.00	6,875.00	15,050.00

JUMLAH PEMOHON: 8 JUMLAH (RM): 28,000.00

PROGRAM KARNIVAL KERJAYA TVET

Program Karnival Kerjaya TVET yang dijalankan bertempat di Politeknik pada 5-6 September 2016 adalah kesinambungan daripada Nota Persefahaman yang ditandatangani dengan Bahagian Pendidikan Teknik Dan Vokasional Kementerian Pendidikan Tinggi Malaysia sebelum ini.



Bergambar Bersama Timbalan Menteri Kementerian Pengajian Tinggi, YB. Dato Mary Yap Kain Ching



KARNIVAL KERJAYA PERINGKAT PTK

Selain daripada lokasi Kembara Kerjaya yang menjalankan karnival kerjaya, setiap Pejabat Tenaga Kerja juga tidak ketinggalan menjalankan karnival kerjaya di daerah masing-masing.



Karnival Kerjaya Peringkat Daerah Kinabatangan Pada 19 Mac 2016 (Sabtu)



Karnival Kerjaya Peringkat Daerah Tawau Pada 31 April 2016 (Sabtu)



Karnival Kerjaya Peringkat Daerah Lahad Datu Pada 13 Ogos 2016



Karnival Kerjaya Peringkat Daerah Sandakan Pada 14 Ogos 2016



Karnival Kerjaya Peringkat UTC Kota Kinabalu Pada 6 November 2016

KARNIVAL KERJAYA DENGAN PELBAGAI AGENSI

Sehubungan dengan matlamat mempelbagai dan memperbanyak peluang pencari kerja mendapat pekerjaan sekaligus meningkatkan penempatan pekerjaan, maka pelbagai usahasama dijalankan dengan pelbagai agensi dalam menganjurkan Karnival Pekerjaan dan Pameran Kerjaya di pelbagai lokasi. Antaranya, Temuduga Terbuka Skim Latihan 1Malaysia (SLIM), Majlis Konvokesyen Institut Kemahiran Belia Negara (IKBN), Kinarut dan Karnival Kerjaya sempena Program Soaring Upwards di Universiti Malaysia Sabah, Kota Kinabalu serta Karnival Kerjaya sempena Majlis konvokesyen ILJTM, Kota Kinabalu.



Temuduga Terbuka Skim Latihan 1Malaysia (SL1M) Peringkat Negeri Sabah, di UMS Sabah, Pada 15-16 Februari 2016



Majlis Konvokesyen Institut Kemahiran Belia Negara (Kinarut) Pada 15 Oktober 2016



Karnival Kerjaya Sempena Program Soaring Upwards di Universiti Malaysia Sabah, KK Pada 22 Oktober 2016



Karnival Kerjaya Sempena Majlis Konvokesyen Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM),

KURSUS DAN BENGKEL BAHAGIAN PERKHIDMATAN PEKERJAAN

Pelbagai kursus dan bengkel telah dilaksanakan oleh Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan dalam meningkatkan pengetahuan dan kecekapan para pegawai dan kakitangan di bawah bahagian ini demi mencapai matlamat jabatan khususnya. Antaranya adalah;



Bengkel pegawai-pegawai Dan Kakitangan Perkhidmatan Pekerjaan JTK Sabah Pada 21-24 Mac 2016



Kursus Jobs Malaysia Revamp Pada 7-12 November 2016 Bertempat Di Daya Hotel, Kota Kinabalu.



Bengkel Kemahiran Perkhidmatan Pekerjaan Bagi Gred S19 Pada 28-30.11.2016 Di Zara's Boutique Hotel

PELBAGAI AKTIVITI BPP SEPANJANG 2016



Pameran Kerjaya Di Keningau, Sabah



Majlis Pemeteraian Kerjasama Penempatan Pekerjaan Bersama Peneraju Di Bawah Skim Latihan Terapi Spa Anjuran Excelent Skill Academy



Program Orange Di UTC Kota Kinabalu Dan Program Kerjaya Di UiTM Sabah



Penyampaian Sijil Tamat Latihan Dan Penempatan Kepada Pelatih Thai Odyssey, Cawangan Kota Kinabalu



Temuduga Terbuka Shahpadu Sdn Bhd Di UTC Kota Kinabalu



Program Mesra Rakyat Tenom



Pameran Latihan Kemahiran JPSM



Temuduga terbuka untuk pekerja diberhentikan MAS Sabah 10/3/2016.



Open Interview Airasia 12/3/2016



*Temuduga Terbuka Malaysia Airlines System Dan Air Asia
Di Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah*



*Temuduga Terbuka Sempena Program Tautan Kasih/ Pesta Bagandang Pada 29-31.07.2016
Bertempat Di Tapak Tamu, Beaufort*



Pameran Dan Ceramah Kerjaya Pada 17.08.2016 Di S.M St John, Beaufort



Pameran Kerjaya Sempena Sambutan Maal Hijrah Pada 12.10.2016 Di Dewan Tun Mustapha, Kudat



Pelbagai Pameran Kerjaya Sepanjang Tahun 2016 Di Kota Belud



BAHAGIAN KHIDMAT PENGURUSAN

Memastikan pentadbiran pejabat beroperasi dengan cekap, baik dan berintegriti dalam urusan pentadbiran, kewangan, perolehan, penyelenggaraan dan keselamatan selaras dengan objektif kementerian.



PERLANTIKAN DAN PERTUKARAN

Ucapan Tahniah Kepada Pegawai/Kakitangan Jabatan Tenaga Kerja Sabah Yang Telah Dinaikkan Pangkat.

Bil	Nama	Kenaikan Pangkat	Tarikh	Pejabat Baru
1	Encik Noribnas bin Herman	Pegawai Perhubungan Perusahaan S41	9 September 2016	PTK Sandakan
2	Encik Norizwan bin Narawi	Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan S32	17 Oktober 2016	PTK Kota Kinabalu
3	Puan Ranita Chin	Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan S32	17 Oktober 2016	PTK Tawau
4	Encik Zarul Afiq bin Rosmi	Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan S32	17 Oktober 2016	PTK Sandakan
5	Puan Rahana binti Jaafar	Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan S32	17 Oktober 2016	PTK Lahad Datu
6	Encik Sapri bin Mohd Yassin	Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan S32	17 Oktober 2016	PTK Keningau



SENARAI PERTUKARAN PEGAWAI

Bil	Nama	Jawatan dan Gred	Pejabat Asal	Pejabat Baru	Tarikh
1	Encik Ag Ismail Bin Ag Tengah	Pegawai Perhubungan Gred S41/S44	Pejabat Tenaga Kerja Lahad Datu	Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah	18 Julai 2016
2	Puan Farah Wahida Binti Abdul Rahman	Pegawai Perhubungan Gred S27	Pejabat Tenaga Kerja Sandakan	Pejabat Tenaga Kerja Pekan Pahang	17 Oktober 2016
3	Puan Farah Wahidah Binti A. Bakar	Pegawai Perhubungan Gred S27	Pejabat Tenaga Kerja Tawau	Pejabat Tenaga Kerja Kuala Lumpur	4 Januari 2016
4	Puan Masnah binti Bacho	Pembantu Operasi Gred N11	Pejabat Tenaga Kerja Tawau	Pejabat Tenaga Kerja Ipoh, Perak	10 Oktober 2016
5	Encik Tuan Mohd Nazri Bin Tuan Long	Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S19	Pusat JobsMalaysia, UTC Kota Kinabalu	Jabatan Tenaga Kerja Negeri Perak	14 Oktober 2016
6	Encik Mohd Sahili @ Suhaili Bin Gelungan	Pegawai Perhubungan Gred S41	Pejabat Tenaga Kerja Sandakan	Jabatan Tenaga Kerja Wilayah Persekutuan Labuan	17 Oktober 2016
7	Encik Mohd Yusof Bin Utto,	Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S19	Pejabat Tenaga Kerja Semporna	Pejabat Tenaga Kerja Tawau	4 Oktober 2016
8	Encik Rasman Bin Md Atan	Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S19	Pejabat Tenaga Kerja Kota Kinabatangan	Pejabat Tenaga Kerja Tawau	4 Oktober 2016
9	Encik Mohd Zulhilmi bin Azizan	Pegawai Tadbir Dan Diplomatik Gred M44	Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah	JPA	16 September 2016
10	Encik Muhammad Abdul Salam bin Mohamad Tahir	Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan S32	PTK Kota Marudu	PTK Ranau	17 Oktober 2016



PERSARAAN PEGAWAI / KAKITANGAN JABATAN TENAGA KERJA SABAH TAHUN 2016

Bil	Nama	Jawatan / Gred	Tarikh Bertugas	Tarikh Bersara
1	Encik Rayner Joseph	P/T (Kewangan) Gred W22 (KUP)	26 Februari 1975	31 Disember 2016



“Perpisahan ini bukanlah akhir dari apa yang selama ini kita bina, kerana pada hari dan kesempatan selanjutnya kita akan bertemu kembali dan menceritakan masa-masa yang pernah kita lalui bersama.”





SENARAI PENERIMA ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG (APC) BAGI TAHUN 2015 JABATAN TENAGA KERJA SABAH

Ucapan tahniah dan terima kasih di atas perkhidmatan cemerlang yang telah diberikan kepada kecemerlangan Jabatan kepada semua penerima anugerah:

Bil	Nama	Jawatan	Gred	Tempat Bertugas
1	Encik Sulkifli Silang	PPP	S44	Ibu Pejabat
2	Encik Mohd Zulhilmi Bin Azizan	PTD	M44	Ibu Pejabat
3	Puan Noorul Jannah Binti As'aadudin	PPP	S41	Pejabat Tenaga Kerja Kota Kinabalu
4	Puan Wilhelmina Janing	PPP	S41	Ibu Pejabat
5	Puan Siti Noor Lantera Binti Samsuri	PPPP	S32	Pejabat Tenaga Kerja Sandakan
6	Puan Dian Sabaniah Rianto	PPPP	S32	Pejabat Tenaga Kerja Tawau
7	Encik Mohd Mansor Bin Yahya	PPPP	S32	Pejabat Tenaga Kerja Kudat
8	Puan Zahrina Bte Bahrin	PPPP	S32	Pejabat Tenaga Kerja Beaufort
9	Puan Clarice Binti Luis	PPPP	S32	Pejabat Tenaga Kerja Ranau
10	Puan Halimahtun Saadiah Binti Abu Hanifah	Setiausaha Pejabat	N28	Ibu Pejabat
11	Puan Hamsiah Naimin	PPT	N27	Ibu Pejabat
12	Puan Norazrina Binti Abdul Talib	PT (KEW)	N22	Pejabat Tenaga Kerja Sandakan
13	Encik Ali Imam Injir @ Ahmad	PT (P/O)	N17	Pejabat Tenaga Kerja Lahad Datu
14	Puan Lee Moi Tee @ Faridah Lee	PT (P/O)	N17	Pejabat Tenaga Kerja Kota Kinabalu
15	Puan Deviana Tony	PT (P/O)	N17 (KUP)	Pejabat Tenaga Kerja Keningau
16	Encik Ajilan Bin Bakar	Pemandu H11		Pejabat Tenaga Kerja Kota Kinabalu
17	Encik Alikasa Bin Alasa	Pemandu	H11	Pejabat Tenaga Kerja Kudat
18	Encik Hasbullah Bin Abdul Wahab	Pembantu Operasi	N11	Pejabat Tenaga Kerja Semporna



SENARAI PENERIMA ANUGERAH PENCAPAIAN & PERKHIDMATAN PEGAWAI / KAKITANGAN TAHUN 2016 JABATAN TENAGA KERJA SABAH



PENERIMA PINGAT NEGERI 2016

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1. Encik Othman bin Abdullah (Ibu Pejabat) | - Ahli Setia Darjah Kinabalu (ASDK) |
| 2. Puan Lee Swee Lee (PTK Beaufort) | - Bintang Setia Kinabalu (BSK) |
| 3. Encik Sayuran bin Rajun (PTK Kudat) | - Bintang Kinabalu (BK) |

PENERIMA ANUGERAH PENCAPAIAN KEMENTERIAN

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| 1. Kumpulan INOVASI (JTK Sabah) | - 4 Bintang |
|---------------------------------|-------------|



KURSUS, BENGKEL DAN LATIHAN YANG DIJALANKAN SEPANJANG TAHUN 2016 JABATAN TENAGA KERJA SABAH

BIL	NAMA PROGRAM	TARIKH	JUMLAH PESERTA	TEMPAT KURSUS
1	Bengkel Sistem Permohonan Lesen Untuk Menggaji Pekerja Bukan Pemastautin (SLMPA) Jabatan Tenaga Kerja Sabah	18 – 19 Februari	35	Dewan Serbaguna, Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah
2	Bengkel Penyelarasan Pindaan Kepada Undang-Undang Buruh Bagi Pematuhan Kepada Bab Buruh Dalam Perjanjian Perkongsian Trans-Pasifik (TPPA)	25 – 26 Februari	20	Bilik Mesyuarat, Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah
3	Bengkel Perkhidmatan Pekerjaan Bagi Pegawai-Pegawai Dan Kakitangan Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan Dan Pendidikan Perburuhan Jabatan Tenaga Kerja Sabah	21 – 24 Mac	45	Dewan Serbaguna, Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah
4	Bengkel E-Latihan Jabatan Tenaga Kerja Sabah	18 April	32	Dewan Serbaguna, Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah
5	Kursus Pengurusan Aset Alih Kerajaan Jabatan Tenaga Kerja Sabah (Jtk)	19 – 22 April	30	Intan Sabah (Anjuran Bersama Intan Sabah)
6	Bengkel Pemantapan Penguatkuasaan Jabatan 2016	27 – 28 April	72	Dewan Serbaguna, Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah
7	Bengkel Penulisan Surat Rasmi Dalam Bahasa Kebangsaan Di Sektor Awam Jabatan Tenaga Kerja Sabah	14 Jun	50	Dewan Serbaguna, Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah
8	Kursus Pengurusan Stor Kerajaan	20 – 22 September	26	Intan Sabah (Anjuran Bersama Intan Sabah)
9	Taklimat Keselamatan Perlindungan	26 September	68	Bilik Mesyuarat, Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah
10	Kursus Team Building Siri 1/2016	08 -09 Oktober	50	Base Camp, Kiulu, Tamparuli, Sabah.
11	Kursus Pemanduan Berhemah Dan Integriti Cemerlang	09 -11 Oktober	18	Kundasang
12	Kursus Pemantapan Kertas Siasatan Jabatan Tenaga Kerja Sabah	21 – 23 November	40	Zara's Boutique Hotel, Kota Kinabalu, Sabah.
13	Kursus Team Building Siri II/2016 Jabatan Tenaga Kerja Sabah	24 – 25 November	42	Base Camp, Kiulu, Tamparuli, Sabah.



Bengkel Sistem Permohonan Lesen Untuk Menggaji Pekerja Bukan Pemastautin (SLMPA) Jabatan Tenaga Kerja Sabah 2016

Yang Telah Diadakan Pada 18hb Hingga 19hb Februari 2016 Bertempat Di Bengkel ICT Jabatan Penjara Malaysia Kota Kinabalu Dan Di Dewan Serbaguna Jabatan Tenaga Kerja Sabah.



Bengkel Penambahbaikan Sistem E-Pampasan 2016 Jabatan Tenaga Kerja Sabah

Pada 27hb – 29hb September 2016 Bertempat Di Grand Borneo 1 Borneo Kota Kinabalu.





Bengkel Peluasan Sistem E-Latihan 2016 Jabatan Tenaga Kerja Sabah

pada 18hb April 2016 bertempat di Dewan Serbaguna
Ibu Pejabat Jtk Sabah



Bengkel Kemahiran Perkhidmatan Pekerja

Bengkel Kemahiran Perkhidmatan Pekerja yang dihadiri oleh 14 orang Pembantu Perhubungan Perusahaan S19 dari seluruh PTK selama 3 hari di Zara Boutique Hotel. Antara pengisian ialah pendedahan kepada aktiviti-aktiviti utama perkhidmatan pekerjaan, pelaporan dan persiapan untuk penyampaian ceramah kerjaya.





PENGAUDITAN TRANSAKSI GAJI TAHUN 2016 BAGI JABATAN TENAGA KERJA SABAH



Objektif pengauditan adalah untuk menentukan sama ada pembayaran emolumen di peringkat Pejabat Perakaunan mematuhi segala undang-undang dan peraturan mengenai pembayaran emolumen; serta ketepatan bayaran emolumen.

Pemilihan sampel adalah rawak terhadap 30 orang kakitangan yang mempunyai kriteria seperti kenaikan pangkat, memegang kerja, menanggung kerja, menduduki rumah kerajaan, cuti belajar, cuti tanpa gaji, menerima Elaun Perumahan Wilayah dan sebagainya. Pemeriksaan adalah terhadap transaksi bayaran gaji bulan Jun dan Julai 2016.





Kursus Team Building Siri I/2016 Jabatan Tenaga Kerja Sabah

Pada 8 – 9 Oktober 2016 Bertempat Di Base Camp, Kiulu, Tamparuli, Sabah.





Kursus Team Building Siri II/2016 Jabatan Tenaga Kerja Sabah

Pada 24 – 25 November 2016 Bertempat Di Base Camp, Kiulu, Tamparuli, Sabah.





Kursus Pemanduan Berhemah Dan Integriti Cemerlang

pada 09 -11 Oktober 2016 bertempat di Mount Kinabalu Heritage Resort & Spa,
Kundasang, Ranau



Taklimat Keselamatan Perlindungan

pada 26 September 2016 bertempat di Bilik Mesyuarat,
Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah



Kursus Pengurusan Stor Kerajaan

pada 20 - 22 September 2016 bertempat di Intan Sabah
(Anjuran Bersama Intan Sabah)





KESERU



KELAB KEBAJIKAN & SOSIAL JTK SABAH (KESERU)



Penyerahan Sumbangan Seminar
Kepada Pejabat Tenaga Kerja Sandakan

Perbincangan NBOS dengan
Kelab Hasil Tawau (LHDN)
Pada 30 hb September 2016 Di Tawau



Penyerahan Sumbangan kepada
Rumah Kebajikan Rukom Laut Pitas
Pada 2 Ogos 2016



Penyertaan Pasukan JTK Sabah Dalam
Pertandingan Futsal Piala Perpaduan
Merebut Piala Datuk SUP Sabah



Perlawanan Futsal Persahabatan
antara JTKSM dan JTK Sabah



Penyerahan Sumbangan
Kebajikan ke
Pusat Jagaan Anak-Anak
Yatim Al-Yakin Sandakan
Pada 7 September 2016

Penyerahan Sumbangan Kebajikan
kepada Mahad Tahfiz Jalan Imam
Galundang Tg Batu Tawau pada 30
September 2016



Aktiviti Sumbangan Rumah Anak Yatim di Sabindo & Madrasah di Kota Kinabalu



Penyampaian Sumbangan Seminar
kepada Kelab Kebajikan Dan Sukan
SUDC

Penyampaian Sumbangan
ke Rumah Putra Harapan Ranau



Majlis Sambutan Hari Raya 2016 Bersama
Dengan Rumah Anak Kesayangan Sembulan



Sumbangan Kebajikan untuk Ahli



Seminar Undang – Undang
Buruh Di Kota Kinabalu



Kerjasama Diantara Kelab
KESERU dengan Kelab Sukan
& Kebajikan SUDC



Seminar Undang - Undang
Buruh Di Sandakan

KERATAN AKHBAR SEPANJANG TAHUN 2016

Gaji minimum: JTK Sabah buka 12 kertas siasatan

KOTA KINABALU: Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sabah membuka sebanyak 12 kertas siasatan ke atas majikan yang gagal mematuhi Perintah Gaji Minimum 2011 dengan tiga telah didakwa di mahkamah, kata Timbalan Pengarahnya Muhammad Fauzi Ali Ghani.

Menurut Muhammad Fauzi jumlah itu adalah sebahagian daripada 200 kertas siasatan atas pelbagai kesalahan yang dirakodkan JTK Sabah menerima pelbagai operasi dan pemeriksaan ke tempat pekerjaan di seluruh negeri sepanjang tahun lepas.

Selain kegagalan mematuhi perintah gaji minimum, Muhammad Fauzi berkata, majikan juga dikenal pasti melakukan kesalahan di bawah Ordinan Buruh (Sabah Bab 87), Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 serta Akta Pampasan Pekerja 1962.

JTK Sabah menjalankan sebanyak 530 operasi dan 9.47 per cent pemeriksaan ke

tempat pekerjaan sepanjang 2015 dan mencatat 10 tahun lalu kompasen dikutip berjumlah RM130,250," katanya dalam kenyataan di sini pada Jumaat.

Bekas berkata operasi dan pemeriksaan dijalankan secara bersepadu dengan jabatan serta agensi lain seperti Kawasan Keselamatan Khas Pantai Timur Sabah (Esscom), Jabatan Imigresen, polis dan pihak berkuasa tempatan bagi memastikan pematuan perundangan para majikan di negeri ini.

Pada tahun lepas juga, Muhammad Fauzi berkata, jabatan berjaya mengendali dan menyelesaikan sebanyak 1,299 kes tuntutan pekerjaan.

Bekas turut mengingatkan para majikan agar sentiasa mematuhi peraturan dan perundangan buruh yang dikuatkuasakan bagi memastikan kebajikan pekerja di negeri ini diutamakan. - Bernama

19/02/16
New Straits
Times

Tiada kompromi terhadap majikan gagal patuhi undang-undang buruh: JTK Sabah

KOTA KINABALU: Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sabah tidak akan berkompromi dengan mana-mana majikan yang gagal mematuhi undang-undang buruh termasuk berkaitan gaji minimum.

Ketua Penguat Penguat Bahagian Penguatkuasaan JTK Sabah Othman Abdullah berkata, rakyat juga tidak mengundungi undang-undang itu berkesan

dengan tindakan tegas. "Baru-baru ini, sebuah syarikat dikenakan hukuman denda RM15,000 dan bayaran tunggakan gaji minimum berjumlah RM56,072.61 oleh Mahkamah Majistret di sini kerana gagal membayar gaji pekerja kepada mereka yang bekerja di bawah bendera syarikat itu," katanya dalam kenyataan di sini, Khamis.

Menyatakan syarikat berkenaan melanggar perintah mengikut Seksyen 43, Akta

Majlis Perundingan Negara 2012 kerana gagal membayar gaji pekerja seperti ditetapkan dalam Perintah Gaji Minimum 2013 kepada lima pekerja.

Sementara itu, JTK Sabah hari ini menerima kunjungan Kerasi Mada, Kerasi Indonesia di Kota Kinabalu, Darulnawar Tuah Puteh.

Dalam pertemuan itu, para pegawai kanan JTK Sabah dan Konsulat Indonesia men-

tingkan beberapa isu termasuk berkaitan pematuhan pekerja Indonesia di negeri ini, yang menekankan isu gaji minimum dan proses kesatuan pekerja dari negara jiran.

Selain itu, isu berkaitan pekerja Indonesia di Sabah turut ditingkatkan untuk mencari penyelesaian yang sesuai agar pampasan bagi kes-kes tersebut dapat diselesaikan. - Bernama

Majikan didenda RM2,500, gagal bayar gaji minimum

KOTA KINABALU: Akibat gagal membayar gaji minimum pekerja, seorang majikan sebuah syarikat didenda sebanyak RM2,500 atau penjara tiga bulan, oleh Mahkamah Majistret di sini Khamis.

Majistret Cindy McJue Balitus mengenakan hukuman itu ke atas

bersalah. Syarikat terbit sebagai majikan kepada salah seorang pekerjanya, gagal membayar gaji minimum yang ditetapkan sebanyak RM800, selama 12 bulan.

Kesalahan itu dilakukan pada 8 Disember 2014 jam 9 pagi di Terminal 1, Lapangan Terbang Antarabangsa Kota Kinabalu (LTAKK), di sini.

Untuk itu, syarikat

berkenaan didakwa mengikut Seksyen 43 Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011, yang boleh didenda maksimum RM10,000, untuk setiap pekerja.

Mengikut fakta kes, pada 3 Disember 2014, suruwsan diisytiharkan oleh pegawai dari Jabatan Tenaga Kerja, ke atas syarikat terbit.

Nanti disyorkan mendapati, syarikat terbit gagal

membayar gaji minimum pekerja dan pada 15 Januari tahun lalu, pengadu telah diberhentikan kerja.

Perkara berkenaan juga diakui oleh salah seorang bekas pengarah syarikat terbit.

Pendakwaan itu dituduhkan oleh pegawai pendakwa dari Jabatan Tenaga Kerja, manakala syarikat berkenaan tidak diwakili peguam.

K'jaan tidak pernah abai rakyat: Musa

COLIN ARIAN APRI

SELESA, 12 Februari 2016. Ketua Menteri Sabah, Musa Manjap, berkata kerajaan tidak pernah mengabaikan rakyat Sabah. Beliau berkata, kerajaan akan memastikan rakyat Sabah dapat menikmati pembangunan yang pesat di negeri ini.

Musa berkata, kerajaan akan memastikan rakyat Sabah dapat menikmati pembangunan yang pesat di negeri ini. Beliau berkata, kerajaan akan memastikan rakyat Sabah dapat menikmati pembangunan yang pesat di negeri ini.

Musa berkata, kerajaan akan memastikan rakyat Sabah dapat menikmati pembangunan yang pesat di negeri ini. Beliau berkata, kerajaan akan memastikan rakyat Sabah dapat menikmati pembangunan yang pesat di negeri ini.

Musa berkata, kerajaan akan memastikan rakyat Sabah dapat menikmati pembangunan yang pesat di negeri ini. Beliau berkata, kerajaan akan memastikan rakyat Sabah dapat menikmati pembangunan yang pesat di negeri ini.



Abdullah berkata, kerajaan akan memastikan rakyat Sabah dapat menikmati pembangunan yang pesat di negeri ini.



Majlis Perundingan Gaji Negara 2011, yang boleh didenda maksimum RM10,000, untuk setiap pekerja.

Mengikut fakta kes, pada 3 Disember 2014, suruwsan diisytiharkan oleh pegawai dari Jabatan Tenaga Kerja, ke atas syarikat terbit.

Nanti disyorkan mendapati, syarikat terbit gagal

membayar gaji minimum pekerja dan pada 15 Januari tahun lalu, pengadu telah diberhentikan kerja.

Perkara berkenaan juga diakui oleh salah seorang bekas pengarah syarikat terbit.

Pendakwaan itu dituduhkan oleh pegawai pendakwa dari Jabatan Tenaga Kerja, manakala syarikat berkenaan tidak diwakili peguam.

No excuse for local youths: Minister

Don't take up jobs below RM520 minimum wage

Minister for Labour and Industrial Relations, Datuk Seri Mervin Dompok, has urged local youths to find jobs that pay at least the minimum wage of RM520 per month.

Dompok said that youths who take up jobs below the minimum wage are not only harming themselves but also the economy of the state.

He said that youths should find jobs that pay at least the minimum wage of RM520 per month.

Dompok said that youths who take up jobs below the minimum wage are not only harming themselves but also the economy of the state.

He said that youths should find jobs that pay at least the minimum wage of RM520 per month.

Dompok said that youths who take up jobs below the minimum wage are not only harming themselves but also the economy of the state.

JTK Sabah periksa 6,095 premis pekerjaan

KOTA KINABALU: Jabatan Tenaga Kerja Sabah (JTK Sabah) memeriksa sebanyak 6,095 premis pekerjaan bagi memastikan pihak majikan mengikuti peraturan dan perundangan perburuhan di negeri ini.

Ketua Penolong Pengarah Penguatkuasaan JTK Sabah Othman Abdullah berkata sehingga September 2016, sebanyak 215 operasi penguatkuasaan/bersepadu serta pemeriksaan berkanun ke tempat pekerjaan berjaya

dilaksanakan bersama agensi penguatkuasaan yang lain.

Selain itu, JTK Sabah melaksanakan aktiviti Pemeriksaan Berkanun ke tempat pekerjaan dalam usaha untuk memastikan kesemua majikan di Sabah mematuhi peraturan yang sedia ada.

Sehingga September 2016 sahaja, sebanyak 6,095 pemeriksaan dijalankan dan berjaya membuka sebanyak 172 kertas siasatan atas pelbagai kesalahan di bawah Ordinan Buruh (Sabah Bab

67) seperti gagal menyediakan kontrak perkhidmatan, tidak menyediakan slip gaji serta tidak memohon permit potongan gaji daripada JTK Sabah.

Majikan diingatkan agar terus mematuhi peraturan dan perundangan perburuhan di negeri Sabah dalam usaha memastikan para pekerja dapat diberikan hak serta mendapat layanan yang baik agar suasana tempat pekerjaan yang kondusif dapat terus dikekalkan.

Majikan wajib insuranskan pekerja asing sah

KOTA KINABALU: Semua majikan diwajibkan menginsuranskan pekerja warga asing mereka yang bekerja secara sah di bawah Skim Pampasan Pekerja Asing (SPPA), kata Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah, Kamal Pardi. Beliau berkata di bawah skim berkenaan, pekerja asing wajib diinsuranskan dengan penanggung insurans yang telah dilantik.

"Setiap majikan hendaklah menanggung sepenuhnya kos bayaran premium insurans SPPA bagi setiap pekerja asing."

"Mana-mana majikan yang gagal menginsuranskan mana-mana pekerja yang digaji olehnya merupakan suatu kesalahan dan boleh dikenakan denda tidak melebihi RM20,000 atau dipenjarakan dua tahun atau kedua-duanya sekali, jika sabit kesalahan," katanya.

Kamal juga berkata setiap majikan perlu memberi notis secara bertulis tentang sebarang kemalangan melibatkan pekerja asing mereka yang mengakibatkan kematian atau hilang upaya dalam tempoh 10 hari dari tarikh berlakunya kemalangan itu.

Katanya mana-mana majikan yang gagal memberi notis sebagaimana yang dikehendaki oleh SPPA akan dikenakan denda RM5,000 bagi kesalahan pertama dan denda RM10,000 bagi kesalahan kedua jika sabit kesalahan.

Employers must provide insurance for legal foreign workers

KOTA KINABALU: Employers must provide insurance coverage for legal foreign workers under the Foreign Workers Compensation Scheme (SPPA).

Sabah Manpower Department director Kamal Pardi said the legal foreign workers should be insured by appointed insurance companies.

He said employers will bear the full cost of insurance premium for each foreign worker.

"Any employer who fails to insure his employee is committing an offence and liable to a fine of not more RM20,000 or jail up to two years or both, if convicted."

"Employers must give notice in writing about accidents involving foreign workers which lead death or injury within 10 days of the date of the accidents."

Those who failed to give notice was committing an offence and could be fined up to RM5,000 for first offence and RM10,000 for subsequent offence.

Bernama

Majikan wajib insuranskan pekerja asing sah: Pengarah JTK

KOTA KINABALU: Semua majikan diwajibkan menginsuranskan pekerja warga asing mereka yang bekerja secara sah di bawah Skim Pampasan Pekerja Asing (SPPA), kata Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah, Kamal Pardi.

Beliau berkata di bawah skim berkenaan, pekerja asing wajib diinsuranskan dengan penanggung insurans yang telah dilantik.

"Setiap majikan hendaklah menanggung sepenuhnya kos bayaran premium insurans SPPA bagi setiap pekerja asing."

"Mana-mana majikan yang gagal menginsuranskan mana-mana pekerja yang digaji olehnya merupakan suatu kesalahan dan boleh dikenakan denda

tidak melebihi RM20,000 atau dipenjarakan sehingga dua tahun atau kedua-duanya sekali, jika sabit kesalahan," katanya.

Kamal juga berkata setiap majikan perlu memberi notis secara bertulis tentang sebarang kemalangan melibatkan pekerja asing mereka yang mengakibatkan kematian atau hilang upaya dalam tempoh 10 hari dari tarikh berlakunya kemalangan itu.

Katanya mana-mana majikan yang gagal memberi notis sebagaimana yang dikehendaki oleh seksyen berkenaan, boleh didenda sehingga RM5,000 bagi kesalahan pertama dan denda RM10,000 bagi kesalahan berikutnya jika sabit kesalahan. - Bernama

HUBUNGI KAMI

JABATAN TENAGA KERJA SABAH KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Tingkat 1, Blok C & D, Bangunan KWSP
Peti Surat 14557, 88852 Kota Kinabalu, Sabah

☎ : 088-238 755 / 233 820

☎ : 088-242 445 / 235 750

✉ : jtknsabah@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KOTA KINABALU

Wisma PERKESO, Tingkat 2, No.11, Lorong Sempelang
88100 Tanjung Aru, Kota Kinabalu, Sabah

☎ : 088-238 755 / 088-233 820

☎ : 088-242 445 / 088-235 750

✉ : jtkbkinabalu@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA TAWAU

Tingkat 2, Wisma Persekutuan
91000 Tawau, Sabah

☎ : 089-773 411

☎ : 089-764 054

✉ : jtkbtawau@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SANDAKAN

Tingkat 4, Wisma Persekutuan, WDT 26
90400 Sandakan, Sabah

☎ : 089-668 341 / 089-668 340

☎ : 089-671 030

✉ : jtkbsandakan@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA LAHAD DATU

MDLM 3988, Lot 103, Tingkat Bawah dan 1
Bangunan Lemgbaga Koko Malaysia
Fajar Centre, Jalan Segama, Peti Surat 60181
91120 Lahad Datu, Sabah

☎ : 089-881 623

☎ : 089-880 623

✉ : jtkblahaddatu@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KOTA KINABATANGAN

Bangunan SEDCO, Lot E5 & E6, Pekan Baru Kota Kinabatangan
W.D.T 120, 90200 Kota Kinabatangan, Sabah

☎ : 089-561 967

☎ : 089-561 027

✉ : jtkbkktgn@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KUNAK

MDKNK, Lot 2371 & 2372, Simpang 4, Jalan Kunak Lahad Datu
W.D.T 60, 91209 Kunak, Sabah

☎ : 089-851 675

☎ : 089-851 702

✉ : jtkbkunak@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KENINGAU

Lot 18-20, Padasa Commercial Complex
89000 Keningau, Sabah

☎ : 087-331 582

☎ : 087-330 091

✉ : jtkbkeningau@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA BEAUFORT

Wisma Persekutuan Tingkat Bawah, Peti Surat 184
89808 Beaufort, Sabah

☎ : 087-211 415

☎ : 087-212 072

✉ : jtkbbeaufort@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SIPITANG

Lot 4 & 5, Tingkat 1, Peti Surat 309
Bangunan Plaza Mara, 89850 Sipitang

☎ : 087-822 715

☎ : 087-822 718

✉ : jtkbsipitang@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KUDAT

Lot 7 & 8, Jaya Shopping Centre, Off Jalan Datu
Peti Surat 280, 89058 Kudat, Sabah

☎ : 089-611 137

☎ : 089-613 407

✉ : jtkbkudat@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KOTA BELUD

Aras 2, Bangunan Gunasama Persekutuan, Jalan Botong Rosok
89159 Kota Belud, Sabah

☎ : 088-977 232

☎ : 088-968 006

✉ : jtkbkelud@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA TENOM

Tingkat 2, Majlis Daerah Tenom,
W.D.T. 5, 89908 Tenom, Sabah

☎ : 087-735 995

☎ : 087-734 995

✉ : jtkbtenom@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SEMPORNA

Lot 4 & 5, Taman Sempaul
91308 Semporna, Sabah

☎ : 089-784 855

✉ : jtkbsemporna@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KOTA MARUDU

Taman WTK, Fasa 2, Lot 33
Off Jalan Tandik, 89108 Kota Marudu, Sabah

☎ : 088-663 571

☎ : 088-663 572

✉ : jtkbkmarudu@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA RANAU

Aras 2, Kompleks Kerajaan Persekutuan Ranau
89308 Ranau, Sabah

☎ : 088-877 617

☎ : 088-877 616

✉ : jtkbrantau@mohr.gov.my

JOBSMALAYSIA UTC KOTA KINABALU

Pusat Transformasi Bandar (UTC Sabah)
Tingkat 9, Menara Khidmat, Jalan Belia
88100 Kota Kinabalu, Sabah

☎ : 088-235 323 / 235 324

☎ : 088-235 322

✉ : utcck@mohr.gov.my

SIDANG REDAKSI



KETUA PENYELARAS
WALTER RAYMOND



PENASIHAT
KAMAL PARDI



KETUA EDITOR
HJ. MUHAMAD FAUZI HJ. ABD GHANI



EDITOR
MOHD AZAHARI KASIM



EDITOR
NORAINI ITHNIN



GRAFIK
HATTAPI SUPU



EDITOR
SARINAH SAMIUN



GRAFIK
AZALINAH WAHIT



EDITOR
ROBIAH OMAR BAKI



EDITOR
ASRIYAH ABD HAFID



JURU FOTO
MOHD AMIN MAKMUR



EDITOR
WILHELMINA JANING



EDITOR
FRENICA AMPANG



EDITOR
NOR AZSHAFIDA MOHD AZMAN

JABATAN TENAGA KERJA SABAH (HQ)

Tingkat 1, Blok C & D, Bangunan KWSP,
Peti Surat 14557, 88852 Kota Kinabalu, Sabah.

Tel: 088-238755 / 233820

Fax: 088-242445 / 235750

Emel: jtknsabah@mohr.gov.my



jtksbh.mohr.gov.my