

**JABATAN TENAGA KERJA SABAH
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

LAPORAN TAHUNAN

2 0 1 4





SEKAPUR SIRIH

ENCIK KAMAL BIN PARDI
PENGARAH

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah dengan izin Allah dan komitmen tinggi yang dizahirkan oleh semua wargakerja Jabatan Tenaga Kerja Sabah, dapatlah Buku Laporan Tahunan sulung ini dihasilkan.

Dalam kita melangkah maju merealisasikan Wawasan 2020 yang bakal menjelang tiba tidak lama lagi, kita perlukan tekad dan keberanian untuk memperkasakan Perkhidmatan Awam. Untuk tujuan itu, agenda Transformasi Perkhidmatan Awam merupakan intipati kearah pelaksanaan semua program dan aktiviti yang dijalankan oleh Jabatan Tenaga Kerja Sabah. Melalui buku Laporan Tahunan ini, kejayaan dan keberkesanan pelaksanaan program dan aktiviti utama berkenaan diketengahkan bagi memberi gambaran yang jelas gagasan Negara iaitu “Rakyat didahulukan, pencapaian diutamakan”.

Pada kesempatan ini juga, saya merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada kepimpinan terdahulu yang diterajui oleh Yang Berbahagia Datuk Hajjah Siti Aishah Mohd. Asri yang telah meletakkan satu tanda aras yang terbaik bagi Jabatan. Kecemerlangan Jabatan dapat ditunjukkan di dalam prestasi pencapaian di dalam buku laporan tahunan ini sebagai rujukan dan panduan bersama.

Syabas dan tahniah sekali lagi kepada Jawatan kuasa Penerbitan dan semua warga kerja yang terlibat di dalam penghasilan sulung Buku Laporan Tahunan ini. Usaha murni yang dicurahkan ini merupakan satu wadah terbaik untuk menyampaikan dasar dan polisi serta fungsi Jabatan kepada masyarakat umum.

**BUAH JAMBU LEBAT DIPANGKAL
BURUNG KENARI HINGGAP DI DAHAN
KEJAYAAN JTK SABAH TERUS DIKEKAL
BADAI MELANDA TETAP BERTAHAN**

KAMAL BIN PARDI
Pengarah
Jabatan Tenaga Kerja Sabah

JABATAN TENAGA KERJA SABAH

Jabatan Tenaga Kerja Sabah (JTKS) merupakan salah satu Jabatan yang berada di bawah Kementerian Sumber Manusia (KSM) bertanggungjawab secara terus kepada KSM di dalam hal pentadbiran dan penguatkuasaan undang-undang buruh di Sabah, penggajian pekerja bukan pemastautin, perkhidmatan pekerjaan melalui JobsMalaysia, dan Khidmat Pengurusan dan Kewangan.

Selepas Perang Dunia Kedua iaitu kira-kira dalam pertengahan tahun 1947, langkah-langkah untuk menyusun semula jabatan ini telah dilakukan dan pada 1 Januari 1948 Jabatan ini telah mula dikenali sebagai Jabatan Buruh dan Imigresen. Mulai tahun 1954, fungsi-fungsi imigresen telah dipindahkan ke Jabatan Buruh dan Kebajikan sehingga awal tahun 1968, bila mana fungsi kebajikan dan buruh telah diasingkan maka Jabatan Buruh wujud secara sendiri. Pada 19 Februari 2003, Jabatan Buruh ditukar nama kepada Jabatan Tenaga Kerja Sabah sejajar dengan penggabungan Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan, Jabatan Tenaga Rakyat dan Jabatan Buruh.

Pada tahun 2004, salah sebuah bahagian di JTKS iaitu Bahagian Perhubungan Perusahaan telah menjadi jabatan tersendiri (Jabatan Perhubungan Perusahaan).

Dalam memastikan Objektif Jabatan untuk memelihara kebajikan pekerja, kepentingan para majikan serta mengutamakan dan mengekalkan peluang-peluang pekerja kepada warganegara di negeri ini, JTK Sabah yang beribu pejabat di Kota Kinabalu, adalah disokong oleh rangkaian 15 buah Pejabat Tenaga Kerja iaitu Kota Kinabalu, Sandakan, Tawau, Keningau, Kudat, Beaufort, Lahad Datu, Tenom, Kunak, Kota Kinabatangan, Sipitang, Kota Marudu, Ranau, Kota Belud, dan Semporna termasuk juga pusat JobsMalaysia Centre (JMC) di Kota Kinabalu.



LOKASI PEJABAT TENAGA KERJA DI SABAH

■ Pejabat Tenaga Kerja
■ Pejabat Bergerak

VISI, MISI, OBJEKTIF DAN DASAR KUALITI



Penggerak Utama di Dalam Menjana Pengurusan Sumber Manusia Yang Cemerlang di Sektor Swasta

Membangun Masyarakat Industri Yang Produktif, Bermaklumat, Berdisiplin, Penyayang Serta Responsif Kepada Perubahan-Perubahan Persekitaran Dalam Suasana Perburuhan.



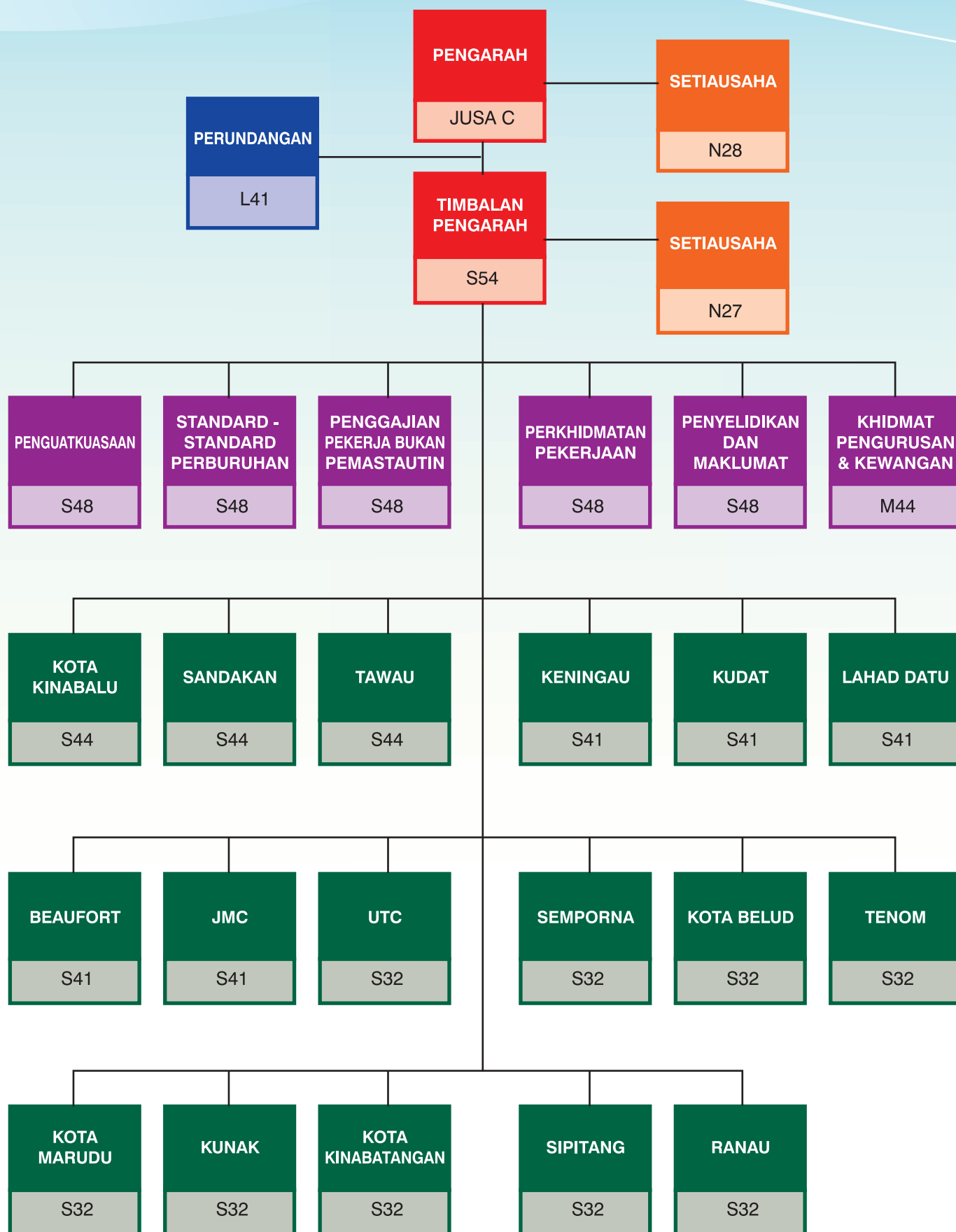
OBJEKTIF

- Melindungi kepentingan dan memajukan kebajikan masyarakat industri
- Mengutamakan dan mengekalkan peluang-peluang pekerjaan kepada warganegara
- Membantu industri meningkatkan daya saing bagi menghadapi cabaran-cabaran globalisasi
- Mewujudkan tenaga kerja dan majikan yang berpengetahuan dalam hal perburuhan dan undang-undang buruh demi membina suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan perindustrian dan pelaburan.

DASAR KUALITI

Jabatan Tenaga Kerja Sabah komited untuk melindungi kepentingan dan kebajikan masyarakat industri serta mengutamakan peluang-peluang pekerjaan kepada warganegara dan melaksanakan penambahbaikan Sistem Pengurusan Kualiti secara berterusan.

CARTA ORGANISASI



PENGURUSAN TERTINGGI



ENCIK KAMAL BIN PARDI
PENGARAH
(JUSA C)



ENCIK SAFIAN BIN HAMZAH
TIMBALAN PENGARAH
(S54)



ENCIK BASRI BIN JALIE
KETUA PENOLONG PENGARAH (S48)
Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan



CIK ROKIAH BINTI ALI HASSAN
KETUA PENOLONG PENGARAH (S48)
Bahagian Penggajian Pekerja



ENCIK OTHMAN BIN ABDULLAH
KETUA PENOLONG PENGARAH (S48)
Bahagian Penguatkuasaan



ENCIK RAHMAN BIN MINTEK
KETUA PENOLONG PENGARAH (S48)
Bahagian Penyelidikan dan Maklumat



ENCIK MOHIDIN BIN MAJIN
KETUA PENOLONG PENGARAH (S48)
Bahagian Standard-Standard Perburuhan



ENCIK MOHD ZULHILMI BIN AZIZAN
PENOLONG PENGARAH KANAN (M44)
Bahagian Khidmat Pengurusan dan Kewangan



PUAN ASLIYANLYDIA BINTI ASNEH
PEGAWAI UNDANG-UNDANG (L44)
Unit Perundangan

PERLANTIKAN DAN PERSARAAN

UCAPAN TAHNIAH PERLANTIKAN PENGARAH TENAGA KERJA SABAH

15 OKTOBER 2014



Encik Kamal bin Pardi telah dilantik menjadi Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah dan telah berkhidmat selama 22 tahun. Beliau akan menerajui organisasi ini ke arah kecemerlangan dan kegemilangan yang terbilang. Pengalaman luas beliau di peringkat dalam dan luar negara akan dapat membantu mempertingkatkan imej Jabatan ke arah mencapai visi untuk menjadi penggerak utama di dalam menjana pengurusan sumber manusia yang cemerlang di sektor swasta. Warga Jabatan mengucapkan tahniah dan mengharapkan kecemerlangan JTK Sabah dapat ditingkatkan ke arah lebih cemerlang dan terbaik di Malaysia.

PERSARAAN MANTAN PENGARAH TENAGA KERJA SABAH

09 JUN 2014



Warga Jabatan ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan dan ucapan terima kasih atas segala curahan budi dan bakti di sepanjang perkhidmatan YBhg. Datuk Siti Aishah Mohd Asri, bekas Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah.

YBhg. Datuk Siti Aishah Mohd Asri telah berkhidmat selama 30 tahun dan sepanjang perkhidmatan beliau, beliau begitu komited dengan tanggungjawabnya. Beliau telah berjaya membawa perubahan dan kemajuan kepada Jabatan yang sehingga kini telah mula dikenali dan menjadi sumber rujukan. Warga Jabatan ingin merakamkan ucapan setinggi-tinggi penghargaan dan terima kasih kepada YBhg. Datuk di atas kecemerlangan perkhidmatan beliau di sepanjang bersama dengan Jabatan Tenaga Kerja Sabah.



JABATAN TENAGA KERJA SABAH

2014

PELAKSANAAN PERINTAH GAJI MINIMUM

Selepas penubuhan Majlis Perundingan Gaji Negara (MPGN) di bawah Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 (Akta 732) pada 28 September 2011, MPGN telah menetapkan kadar dan liputan gaji minima yang kemudiannya di wartakan dalam Printah Gaji Minimum 2012;

Kawasan Wilayah	Kadar Gaji Minimum	
	Bulanan	Setiap Jam
Semenanjung Malaysia	RM900	RM4.33
Sabah, Sarawak dan Wilayah Persekutuan Labuan	RM800	RM3.85

kecuali perkhidmat domestik dan perantis



Program Klinik Sokongan Bersepadu Pelaksanaan Gaji Minimum Peringkat Negeri Sabah telah diadakan di The Magellan Sutra Resort, Kota Kinabalu pada 03 Mac 2014 yang dirasmikan oleh YB. Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem, Menteri Sumber Manusia Malaysia.



Program Klinik Sokongan Bersepadu Pelaksanaan Gaji Minimum merupakan langkah Kementerian Sumber Manusia untuk mewujudkan satu platform kepada kerajaan, majikan, pekerja, pertubuhan-bukan kerajaan dan ahli akademik untuk sama-sama memberi maklumbalas dan informasi berkaitan dengan pelaksanaan perintah gaji minimum.

PROGRAM	Economic Transformation Programme & Enhancing Competitiveness (PEMANDU)
	Making Minimum Wages Work (MOHR & Industries)
	Financing For SMEs (MOF,MIDF,SME Bank & CGC)
	TVET and Workers Skills Development (MOHR)
	Labour Productivity (MPC)
	2014 Budget Incentives (SME Corp)

Program kali kedua pula telah diadakan di Sabah Hotel, Sandakan pada 23 April 2014 yang dihadiri oleh para majikan, pekerja dan kesatuan seramai 350 orang yang telah dirasmikan oleh YB. Dato Haji Ismail bin Haji Abdul Muttalib, Timbalan Menteri Sumber Manusia Malaysia



PROGRAM PENEMPATAN PEKERJAAN (3P)

Karnival Pekerjaan Daerah Tawau 20 Mei 2014

Dirasmikan oleh
YB Datuk Hamisa Samat,
Pembantu Menteri
Kementerian
Pembangunan Sumber &
Kemajuan Teknologi
Maklumat Sabah



Karnival Azam Kerja & Program 3P Daerah Papar 14 Jun 2014

Dirasmikan oleh
YB Dato' Sri Hj. Ismail bin
Hj. Abdul Muttalib, Timbalan
Menteri Sumber Manusia bagi
Daerah Papar.

Karnival Pekerjaan 3P Kota Kinabatangan 8 November 2014

Disempurnakan oleh
Y.Bhg. Encik Kamal Bin Pardi,
Pengarah JTK Sabah



PERASMIAN PUSAT TRANSFORMASI BANDAR (UTC) SABAH



Perasmian Pusat Transformasi Bandar UTC Sabah oleh YAB Perdana Menteri Malaysia pada 15 November 2014

Lebih daripada 5,000 pengunjung hadir memeriahkan majlis pelancaran. Acara diserikan dengan hiburan dan bunga api. YAB Perdana Menteri turut melawat Pejabat-pejabat Kerajaan yang beroperasi di UTC.



Majlis Pra Pelancaran Pusat Transformasi Bandar UTC Sabah. YAB Datuk Seri Panglima Musa Hj. Aman, Ketua Menteri Sabah sempat mengunjungi Jobsmalaysia UTC Sabah pada 13 Januari 2014.

BAHAGIAN PENGUATKUASAAN



Pengendalian Khidmat Nasihat



Kursus Penguatkuasaan diadakan pada 11-13 November 2014 di Hotel Tang Dynasty Park.

Objektif utama Jabatan Tenaga Kerja Sabah ialah melindungi kepentingan dan kebajikan masyarakat industri melalui penguatkuasaan kesemua undang-undang buruh. Komplisiti tugas dan tanggungjawab Jabatan Tenaga Kerja Sabah meningkat dengan adanya beberapa undang-undang perburuhan baru yang perlu dikuatkuasakan. Dalam usaha mencapai objektif tersebut, aktiviti –altiviti berikut dilakukan oleh jabatan. Akta Antipemerdagangan Orang dan Antipenyeludupan 2007 (ATIPSOM) mula dikuatkuasakan pada 25 Julai 2008 untuk membasmi masalah pemerdagangan orang (warganegara dan bukan warganegara) di negara ini secara holistik yang merangkumi aspek pendakwaan dan pencegahan. Agensi yang dipertanggungjawabkan untuk menguatkuasakan Akta tersebut adalah Polis Di Raja Malaysia (PDRM), Jabatan Imigresen (JIM), Jabatan Kastam Di Raja Malaysia (KDRM), Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia (APMM) dan Jabatan Tenaga Kerja (JTK).



PERMIT

Permit Perburuhan dikeluarkan untuk memberi kelonggaran kepada majikan yang mempunyai masalah dalam mematuhi peruntukan di bawah Ordinan Buruh (Sabah Bab 67). Ia juga bertujuan untuk meningkatkan pengeluaran dan kecekapan tahap operasi majikan.

JENIS PERMIT	SEKSYEN	PERMOHONAN LENGKAP DITERIMA	PERMIT DIKELUARKAN
Menyimpan Daftar Pekerja Di Ibu Pejabat	Seksyen 58(3), Ordinan Buruh (Sabah Bab 67) dan Kaedah 4(2) Kaedah-Kaedah Buruh (Sabah) 2009	9	9
Pengecualian Wanita Kerja Malam	Seksyen 75, Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	10	10
Pendahuluan Gaji	Seksyen 102, Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	75	75
Sekatan Kerja Lebih Masa	Seksyen 104(7), Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	17	17
Mengumpul Cuti Rehat	Seksyen 104B (3), Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	3	3
Potongan Daripada Gaji Pekerja	Seksyen 113(4) Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	282	282
JUMLAH		396	396

Sumber: Jabatan Tenaga Kerja Sabah

PEMANTAUAN KERTAS SIASATAN



Aktiviti pemantauan ke atas kertas siasatan pendakwaan dan kompaun

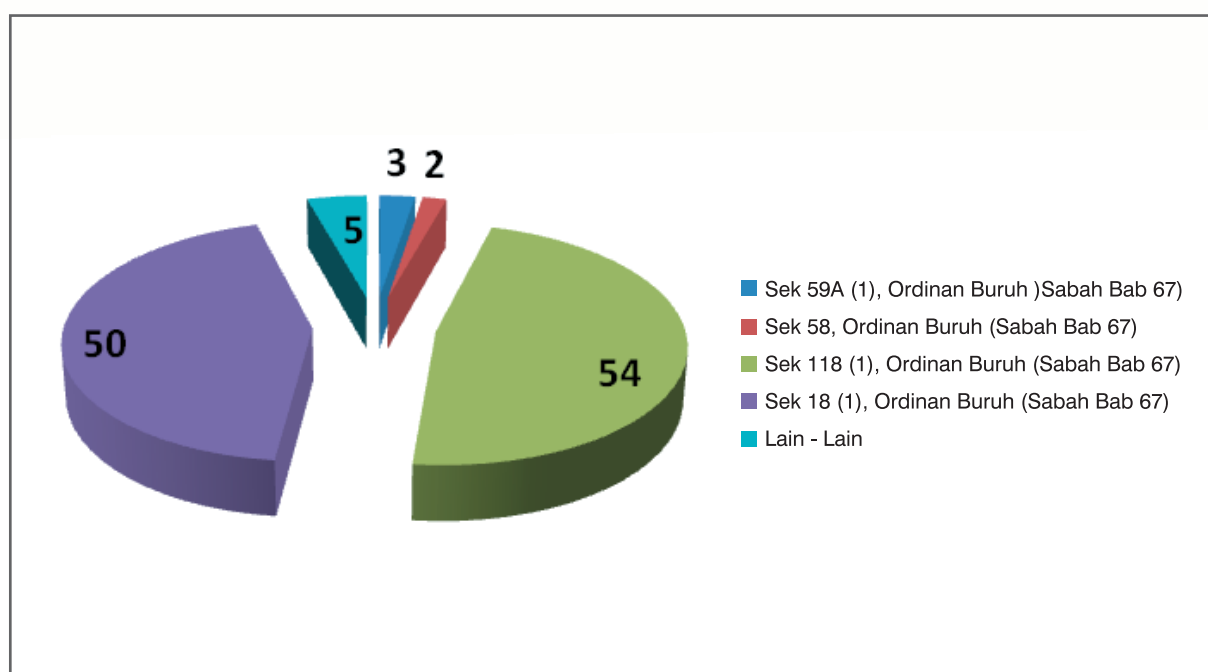


KOMPAUN

Kompaun merupakan satu langkah alternatif penguatkuasaan di bawah seksyen 130N Ordinan Buruh (Sabah Bab 67).

BIL	SEKSYEN	JENIS KESALAHAN	BILANGAN
1	Sek 59A (1), Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	Gagal memberi notis dan maklumat lain	3
2	Sek 58, Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	Gagal menyimpan Daftar	2
3	Sek 118 (1), Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	Lesen untuk menggaji pekerja bukan pemastautin	54
4	Sek 18 (1), Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	Kontrak Perkhidmatan	50
5	Lain - Lain	Kesalahan - Kesalahan Lain	5
JUMLAH			114

Sumber: Jabatan Tenaga Kerja Sabah

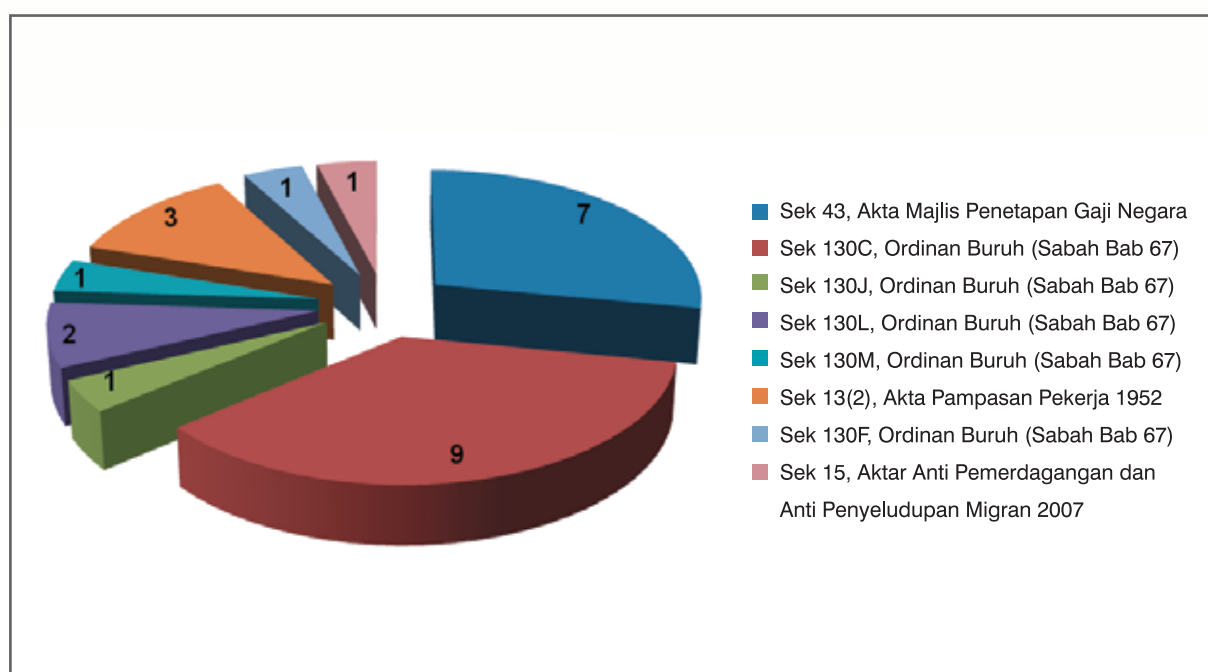


PENDAKWAAN

Pendakwaan adalah salah satu tindakan penguatkuasaan yang dilaksanakan oleh Jabatan Tenaga Kerja Sabah dalam usaha memastikan pihak majikan di sektor swasta mematuhi undang-undang perburuhan.

BIL	SEKSYEN	JENIS KESALAHAN	BILANGAN
1	Sek 43, Akta Majlis Penetapan Gaji Negara	Gagal membayar gaji pokok sebagaimana yang ditetapkan dalam perintah gaji minimum	7
2	Sek 130C, Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	Gagal mematuhi Perintah Pengarah Tenaga Kerja	9
3	Sek 130J, Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	Gagal memperolehi kebenaran Potongan Gaji daripada Pengarah Tenaga Kerja	1
4	Sek 130L, Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	Gagal memperolehi lesen menggaji daripada Pengarah Tenaga Kerja	2
5	Sek.130M, Ordinan Buruh (Sabah bab 67)	Penalti Am	1
6	Sek.13(2), Akta Pampasan Pekerja 1952	Gagal memberi notis kemalangan secara bertulis	3
7	Sek.130F, Ordinan Buruh (Sabah Bab 67)	Penggajian Kanak-Kanak Dan Orang Muda	1
8	Sek.15, Akta Anti Pemerdagangan dan Anti Penyeludupan Migran 2007	Kesalahan mendapatkan keuntungan daripada eksploitasi orang yang diperdagangkan	1
JUMLAH			25

Sumber: Jabatan Tenaga Kerja Sabah



OPERASI PENGUATKUASAAN

JABATAN	BILANGAN OPERASI JTK	BILANGAN OPERASI BERSEPADU	JUMLAH OPERASI DIJALANKAN
JTK Sabah	18	6	24

Sumber: Jabatan Tenaga Kerja Sabah



Aktiviti Pemeriksaan ke atas premis-premis majikan semasa Operasi Bersepadu Jabatan Tenaga Kerja Sabah

LATIHAN PERBICARAAN



Pendedahan dan latihan kepada para Pegawai bagi menghadapi kes-kes perbicaraan di Mahkamah.

PEMERIKSAAN BERKANUN

Pemeriksaan adalah salah satu aktiviti penguatkuasaan untuk memastikan majikan mematuhi undang-undang buruh dan menjamin kebajikan pekerja dilindungi. Antara elemen dalam aktiviti ini meliputi:

- Notis pembetulan ke arah pematuhan undang-undang
- Khidmat nasihat berkaitan amalan undang-undang
- Tindakan pencegahan melalui makluman tentang hak-hak majikan dan pekerja serta tanggungjawab majikan melindungi kebajikan pekerja
- Mempromosi amalan-amalan yang terbaik

PEJABAT TENAGA KERJA (PTK)	SASARAN SETAHUN	JENIS PEMERIKSAAN			JUMLAH PEMERIKSAAN	PERATUS PENCAPAIAN	JUMLAH NOTIS PEMATUHAN DIKELUARKAN	PERATUS PENCAPAIAN NOTIS PEMATUHAN
		AUDIT	PEMBANGUNAN	LADANG				
	1,320	1,166	232	0	1,398	106%	397	28%
TAWAU	1,200	701	393	153	1,247	104%	69	6%
SANDAKAN	1,380	924	427	66	1,417	103%	327	23%
KUDAT	300	315	28	8	351	117%	54	15%
BEAUFORT	660	369	264	33	666	101%	59	9%
LAHAD DATU	300	235	73	36	344	115%	7	2%
KENINGAU	480	447	82	31	560	117%	155	28%
TENOM	120	121	11	3	135	113%	29	21%
KUNAK	120	91	9	22	122	102%	25	20%
KINABATANGAN	300	175	19	143	337	112%	120	36%
SIPITANG	120	235	39	6	280	233%	61	22%
SEMPORNA	300	276	0	29	305	102%	7	2%
KOTA MARUDU	300	295	24	25	344	115%	21	6%
KOTA BELUD	300	301	2	0	303	101%	3	1%
RANAU	120	120	6	11	137	114%	15	11%
JUMLAH	7,320	5,771	1,609	566	7,946	109%	1,349	17%

Sumber : Labour Market Database (LMD)



Salah satu aktiviti utama Jabatan dalam penguatkuasaan Undang-Undang Perburuhan.

KES BURUH

Tuntutan oleh pekerja dan majikan yang dikendalikan di Mahkamah Buruh adalah untuk menyelesaikan tuntutan perburuhan berteraskan prinsip keadilan asasi bagi menjamin hak kedua-dua pihak dilindungi. Pengendalian Kes Buruh ini berdasarkan pemakaian Ordinan Buruh (Sabah Bab 67).

PEJABAT TENAGA KERJA (PTK)	BAKI KES	KES TERIMA	KES KENDALI	KES SELESAI	PERATUS PENYELESAIAN	AMAUN PENYELESAIAN (RM)		
						JUMLAH PERINTAH	JUMLAH BAYAR	BAKI
KOTA KINABALU	60	510	570	466	82%		900,988.00	615,301.00
TAWAU	15	170	185	158	85%	204,778.00	199,782.00	4,996.00
SANDAKAN	51	176	227	180	79%	164,710.00	155,810.00	8,900.00
KUDAT	5	32	37	34	92%	304,187.00	200,195.00	103,992.00
BEAUFORT	1	49	50	47	94%	142,192.00	158,738.00	-16,546.00
LAHAD DATU	46	71	117	79	68%	57,547.00	33,138.00	24,409.00
KENINGAU	1	72	73	71	97%	166,004.00	164,809.00	1,195.00
TENOM	1	16	17	17	100%	153,643.00	121,323.00	32,320.00
KUNAK	1	8	9	8	89%	17,707.00	16,703.00	1,004.00
KINABATANGAN	6	13	19	13	68%	21,018.00	8,109.00	12,909.00
SIPITANG	9	37	46	34	74%	86,624.00	79,928.00	6,696.00
SEMPORNA	5	18	23	17	74%	75,051.00	40,754.00	34,297.00
KOTA MARUDU	1	32	33	27	82%	12,198.00	21,905.00	-9,707.00
KOTA BELUD	0	6	6	6	100%	5,459.00	662	4,797.00
RANAU	0	8	8	8	100%	18,181.00	7,716.00	10,465.00
JUMLAH	202	1,218	1,420	1,165	82%	2,945,588.00	2,110,560.00	835,028.00

Sumber : Labour Market Database (LMD)

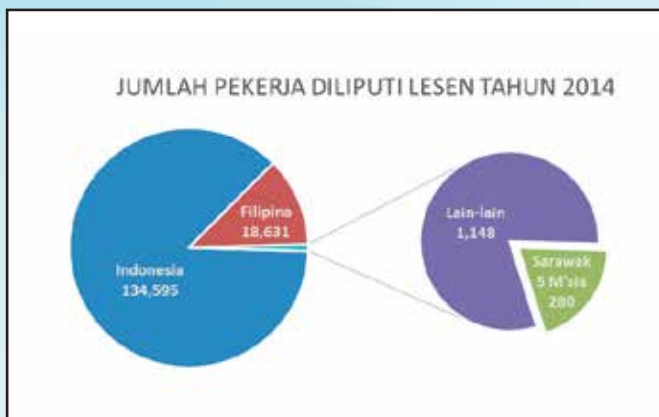
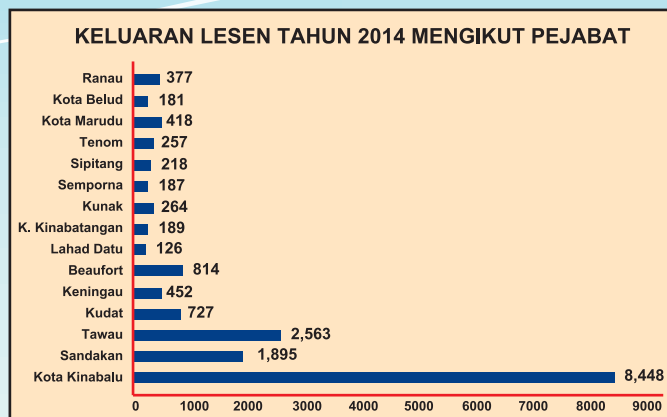
AKTIVITI DI BAWAH ATIPSOM

Jabatan Tenaga Kerja Sabah merupakan salah satu agensi penguatkuasa di bawah Akta Antipemerdagangan Orang dan Antipenyeludupan Migran 2007 (ATIPSOM). Tujuan utama aktiviti ini adalah untuk membanteras aktiviti buruh paksa dan pemerdagangan orang dari aspek pencegahan, pendakwaan dan perlindungan kepada mangsa.

Bil.	Perkara	Bilangan
1	Kes Kendali	1
2	Kes Selesai	1
3	Kes Dalam Tindakan	0
4	Bilangan Mangsa	1

Sumber: Jabatan Tenaga Kerja Sabah

BAHAGIAN PENGAJIAN PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN



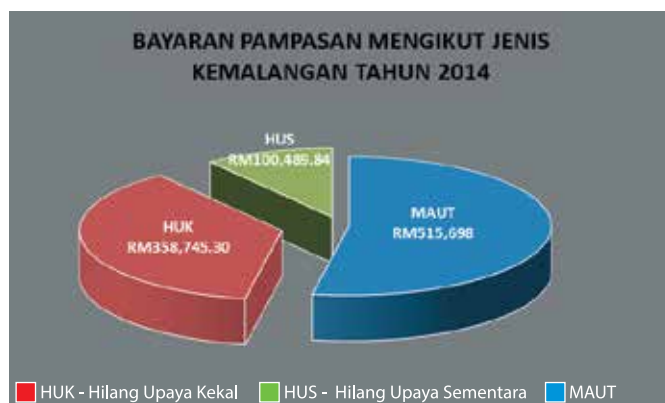
Sebanyak 154,654 pekerja bukan pemastautin yang diliputi daripada 17,116 Lesen Menggaji Pekerja Bukan Pemastautin yang dikeluarkan kepada majikan sepanjang tahun 2014.



Aktiviti orang awam yang berurusan di kaunter Pejabat Tenaga Kerja.

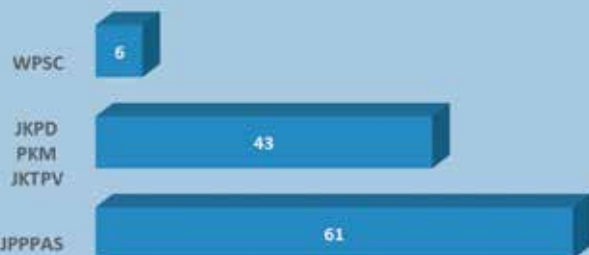


Suasana ketika sesi mesyuarat jawatankuasa yang berkaitan.



Sejumlah RM974,933.14 pampasan telah dibayar kepada pekerja dan warisnya untuk kemalangan dalam masa bekerja daripada 359 kes yang dilaporkan sepanjang tahun 2014.

JUMLAH MESYUARAT JAWATANKUASA TAHUN 2014



Bilangan mesyuarat jawatankuasa yang dihadiri JTKS sebagai ahli tetap sebanyak 110 dalam tahun 2014 dengan kekerapan bermesyuarat sekali dalam seminggu.



BILANGAN NAZIRAN TAHUN 2014



Aktiviti naziran sepanjang tahun 2014 menyumbang sebanyak 163 naziran yang dijalankan susulan arahan yang diputuskan semasa mesyuarat JKPD, PKM dan JKTPV.

SENARAI JAWATANKUASA YANG DIANGGOTAI BERHUBUNG PENGGAJIAN PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN DI SABAH



JPPPAS – J/kuasa Panel Pengendalian Pekerja Asing
 JKPD – J/kuasa Pegawai Dagang
 PKM – Pas Kerja Malaysia
 JKTPV – J/kuasa Teknikal Pas Visa
 WPSC – Working Permit Support Committee

BAHAGIAN STANDARD-STANDARD PERBURUHAN

Merealisasikan Pelan Strategik iaitu Pemantapan Pendidikan dan Peningkatan Promosi Perburuhan, Bahagian Standard-Standard Perburuhan berfungsi menyelaraskan dasar-dasar yang berkaitan dengan Standard-Standard Perburuhan seperti yang dihasratkan oleh Kementerian Sumber Manusia.

PENGENDALIAN ADUAN BURUH



**Pendaftaran
Pengendalian Aduan**



**Perbincangan diantara
pengadu dan Pegawai Jabatan
Tenaga Kerja Sabah**

PEJABAT TENAGA KERJA (PTK)	ADUAN BURUH		
	BILANGAN KES TERIMA	BILANGAN KES SELESAI	PERATUS PENCAPAIAN (%)
KOTA KINABALU	149	140	94%
TAWAU	58	51	88%
SANDAKAN	137	133	97%
KUDAT	11	11	100%
BEAUFORT	35	35	100%
LAHAD DATU	36	36	100%
KENINGAU	31	25	81%
TENOM	5	5	100%
KUNAK	8	8	100%
KOTA KINABATANGAN	9	9	100%
SIPITANG	9	9	100%
SEMPORNA	9	9	100%
KOTA MARUDU	28	26	93%
KOTA BELUD	2	2	100%
RANAU	7	7	100%
JUMLAH	534	505	95%

PELAKSANAAN PERINTAH GAJI MINIMUM

PEJABAT TENAGA KERJA (PTK)	PEMERIKSAAN BERKAITAN GAJI MINIMUM		KES BURUH BERKAITAN GAJI MINIMUM				ADUAN BERKAITAN GAJI MINIMUM			
	BILANGAN PEMERIKSAAN DIJALANKAN	NOTIS PEMATUHAN DIKELUARKAN	BILANGAN KES TERIMA	BILANGAN KES SELESAI	JUMLAH TUNTUTAN (RM)	PERATUS PENYELESAIAN	BILANGAN KES DITERIMA	BILANGAN KES SELESAI	NOTIS PEMATUHAN DIKELUARKAN	PERATUS PENYELESAIAN
KOTA KINABALU	1011	12	2	2	46,000	100%	42	41	5	98%
TAWAU	564	3	-	-	-	-	25	19	3	76%
SANDAKAN	1132	35	29	17	335,004.70	59%	61	61	21	100%
KUDAT	299	-	7	7	220,445.78	100%	2	2	1	100%
BEAUFORT	535	14	7	6	69,982.00	86%	14	14	9	100%
LAHAD DATU	253	1	2	2	880	100%	8	8	1	100%
KENINGAU	499	28	-	-	-	-	12	6	1	50%
TENOM	137	32	5	5	228,345.60	100%	1	1	1	100%
KUNAK	115	14	1	1	25,200	100%	1	1	-	100%
KOTA KINABATANGAN	225	3	4	4	11,701.31	100%	3	3	1	100%
SIPITANG	211	-	-	-	-	-	1	1	-	100%
SEMPORNA	323	-	-	-	-	-	3	3	1	100%
KOTA MARUDU	259	2	6	6	6872.4	100%	12	10	5	83%
KOTA BELUD	270	4	1	1	972.3	100%	2	2	-	100%
RANAU	110	16	1	1	371.42	100%	6	6	1	100%
JUMLAH	5934	164	65	52	907,796.51	80%	193	178	52	92%



Sesi Rundingan bersama "Focus Group" yang terdiri dari Kesatuan Pekerja dan Majikan pada 25 Ogos 2014 di Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah. Dialog dipengerusikan oleh Setiausaha Majlis Perundingan Gaji Negara (MPGN) bersama Ahli Jawatankuasa Teknikal. Tujuan program untuk mendapatkan input terhadap semakan semula Perintah Gaji Minimum seperti diperuntukan di bawah Seksyen 25 Akta 732.

PROGRAM PENDIDIKAN PERBURUHAN BERKAITAN PELAKSANAAN GAJI MINIMUM

Bagi memastikan kesedaran awam (*public awareness*) dan pengetahuan berkenaan rasional pelaksanaan Gaji Minimum dan perundangan berkaitan pelbagai program Pendidikan Perburuhan telah dijalankan sepanjang tahun 2014 seperti dalam gambarajah di bawah :-



PELAKSANAAN UMUR PERSARAAN MINIMUM DI SEKTOR SWASTA



PROMOSI DAN PEMANTAUAN SKIM BANTUAN GALAKAN PERNIAGAAN ORANG KURANG UPAYA (SBGP-OKU)



Lawatan Pemantauan Encik Kamal Pardi, Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah ke premis-premis SBGP-OKU di sekitar Kota Kinabalu bersama pegawai-pegawai Jabatan



PENERIMA GERAN SKIM BANTUAN GALAKAN PERNIAGAAN ORANG KURANG UPAYA (SBGP-OKU)



Nama Penerima: Baini Binti Jalin
Daerah: Kota Belud
Jenis Perniagaan: Kedai Jahit
Jenis Kekacatan: Penglihatan
Jumlah bantuan: RM 10,344.00

Nama Penerima: Chiew Ching Sin
Daerah: Beaufort
Jenis Perniagaan: Tempat mencuci & membersih kenderaan
Jenis Kekacatan: Anggota
Jumlah bantuan: RM 24,490.00



Nama Penerima: Dudi Bin Abbas
Daerah: Kota Kinabalu
Jenis Perniagaan: Refleksologi
Jenis Kekacatan: Penglihatan
Jumlah bantuan: RM 18,820.00

BAHAGIAN PERKHIDMATAN PEKERJAAN

SEPINTAS LALU AKTIVITI PERKHIDMATAN PEKERJAAN DARI TRADISI KE AUTOMASI

Pada tahun 1969 Jabatan Tenaga Rakyat (JTR) ditubuhkan dan mula melaksanakan fungsi Perkhidmatan Pekerjaan dan Latihan. Sebelum 1990-an segala aktiviti perkhidmatan pekerjaan dilaksanakan secara manual menggunakan kad dan borang-borang tertentu bermula dari pendaftaran sehingga kepada penempatan pencari kerja serta lain-lain aktiviti berkaitan tetapi penggunaan komputer telah mula digunakan bagi penyimpanan maklumat melalui Sistem Maklumat Perkhidmatan Pekerjaan (SMPP). Bemula tahun 2002, Bursa Buruh Elektronik (ELX) diperkenalkan dan pada tahun 2004 proses pendaftaran, penjodohan dan penempatan pekerjaan dilaksanakan sepenuhnya secara atas talian melalui ELX di bawah Sistem Penjodohan Pekerjaan (JCS). Tahun 2003 Jabatan Tenaga Kerja diwujudkan melalui penggabungan Jabatan Buruh dan Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan JTR. Pada 1 Ogos 2008, JCS di bawah ELX telah diberi nama baru setelah melalui perubahan dan penambahbaikan di bawah inisiatif eKL dan dikenali sebagai Jobsmalaysia. Pada 22 November 2008, JobsMalaysia telah dilancarkan dengan rasminya di PWTC, Kuala Lumpur. Peranan Perkhidmatan Pekerjaan semakin mencabar di dalam mengoptimumkan guna tenaga kerja dan peluang-peluang pekerjaan kepada warganegara Malaysia khususnya.



“Untuk membantu golongan pekerja, kerajaan mewujudkan JobsMalaysia ditempat-tempat tertentu supaya dengan usaha yang lebih menyeluruh ini, kita dapat menentukan supaya kadar pengangguran jangan bertambah...”



YAB Dato' Sri Mohd. Najib Tun Hj. Abdul Razak ucapan sempena Perasmian Hari Pekerja.

PERANGKAAAN PENDAFTARAN, KEKOSONGAN DAN PENEMPATAN PENCARI KERJA

PEJABAT TENAGA KERJA (PTK)	PENDAFTAR AKTIF	PENDAFTAR BARU	KEKOSONGAN JAWATAN	PENEMPATAN
JMC	7,021	3,829	8,165	3,128
UTC KOTA KINABALU	10,638	3,103	9,887	1,398
SANDAKAN	5,414	2,989	7,017	2,274
TAWAU	4,559	2,289	5,984	1,725
KUDAT	1,509	905	223	819
KENINGAU	3,454	1,443	746	883
BEAUFORT	2,612	1,517	1,966	1,144
LAHAD DATU	2,287	1,230	5,207	821
KOTA KINABATANGAN	551	351	9,694	326
KUNAK	820	597	337	396
SEMPORNA	1,426	756	865	610
SIPITANG	323	139	717	410
TENOM	793	459	1,008	208
KOTA MARUDU	1,317	528	1,168	660
KOTA BELUD	1,952	1,139	57	487
RANAU	1,083	507	378	421
JUMLAH	45,759	21,781	53,390	15,710

Sumber: Labour Market Database (LMD)

PENDAFTARAN PENCARI KERJA MENGIKUT TAHAP AKADEMIK

SISWAZAH	
Ijazah Kedoktoran	1
Ijazah Sarjana	245
Ijazah Pertama	10,799
Diploma	8,974
BUKAN SISWAZAH	
Matrikulasi	2
Stpm	3,342
Sijil Kemahiran	1,302
SPM/SPMV	19,069
PMR/SRP	1,471
Tingkatan 1-3	5
Sekolah Rendah	195
Tidak Bersekolah	354
JUMLAH	45,759

Sumber: Labour Market Database (LMD)

KEKOSONGAN DIDAFTRAR MENGIKUT TAHAP AKADEMIK

SISWAZAH	
Ijazah Kedoktoran	15
Ijazah Sarjana	85
Ijazah Pertama	1,390
Diploma	1,178
BUKAN SISWAZAH	
Matrikulasi	20
Stpm	1,006
Sijil Kemahiran	6,349
SPM/SPMV	7,554
PMR/SRP	35,793
Tingkatan 1-3	-
Sekolah Rendah	-
Tidak Bersekolah	-
JUMLAH	53,390

Sumber: Labour Market Database (LMD)

KEKOSONGAN DAN PENEMPATAN MENGIKUT KUMPULAN PEKERJAAN

KUMPULAN PEKERJAAN	JUMLAH KEKOSONGAN UNTUK PEKERJA TEMPATAN	JUMLAH PENEMPATAN UNTUK PEKERJA TEMPATAN
Pegawai Kanan Dan Pengurus	544	87
Profesional	891	23
Juruteknik Dan Profesional Bersekutu	737	115
Pekerja Perkeranian	3,778	987
Pekerja Perkhidmatan, Pekerja Kedai Dan Jurujual	3,470	1,202
Pekerja Mahir Pertanian Dan Perikanan	3,559	678
Pekerja Pertukangan Dan Yang Berkaitan	2,203	1,176
Operator Loji Dan Mesin, Dan Pemasangan	3,780	1,516
Pekerja Asas	34,428	9,926
JUMLAH KESELURUHAN	53,390	15,710

Sumber: Labour Market Database (LMD)

KEKOSONGAN DAN PENEMPATAN MENGIKUT INDUSTRI

INDUSTRI	KEKOSONGAN	PENEMPATAN
Pertanian, Perhutanan dan Perikanan	25,818	2,037
Perlombongan dan Pengkuarian	-	-
Pembuatan	11,791	4,876
Bekalan Elektrik, Gas dan Air	251	57
Pembinaan	2,616	1,583
Perdagangan Jual Borong dan Runcit	3,470	2,789
Hotel dan Restoran	2,750	1,730
Pengangkutan, Penyimpanan dan Komunikasi	460	321
Pengantaran dan Kewangan	1,498	1,035
Aktiviti Hartanah, Penyewaan dan Perniagaan	45	-
Pentadbiran Awam dan Pertahanan; Keselamatan Sosial Wajib	369	-
Pendidikan	21	-
Kesihatan dan Kerja Sosial	149	-
Aktiviti Perkhidmatan Komuniti, Sosial dan Persendirian lain	900	-
Isirumah Persendirian dengan Pekerja Bergaji	160	45
Organisasi dan Badan-badan Di Luar Wilayah	-	-
Lain-lain aktiviti perkhidmatan	3,092	1,237
JUMLAH	53,390	15,710

Sumber: Labour Market Database (LMD)

PENCAPAIAN AKTIVITI PERKHIDMATAN PEKERJAAN

PEJABAT TENAGA KERJA (PTK)	3P	CERAMAH KERJAYA	PAMERAN KERJAYA	BIMBINGAN KERJAYA		LESEN APS DILULUSKAN		SIJIL JOBS MALAYSIA		LAWATAN KEPERLUAN GUNA TENAGA	PENDAFTARAN OKU		KHIDMAT NASHAT KERJAYA
				INDIVIDU	KELOMPOK	BARU	PEMBAHARUAN	BIL MAJIKAN	SYOR PEKERJA		DAFTAR	PENEMPATAN	
JMC	3	22	18	3,513	26	11	42	-	-	35	14	2	4,173
UTC KOTA KINABALU	-	3	9	3,471	24	-	-	598	6,080	17	2	0	4,503
SANDAKAN	2	10	13	1,940	18	0	18	471	7,257	6	5	4	1,249
TAWAU	1	6	8	218	7	2	14	928	13,312	13	6	3	1,143
KUDAT	1	7	12	884	13	0	0	50	589	5	3	2	627
KENINGAU	2	10	16	786	18	0	0	262	2,344	17	3	1	1,579
BEAUFORT	1	17	13	672	10	2	8	105	976	37	1	1	1,756
LAHAD DATU	1	6	8	678	6	0	5	354	4,367	8	3	1	1,127
KOTA KINABATANGAN	1	4	5	180	8	0	0	99	2,598	14	0	0	239
KUNAK	1	8	9	1,856	9	1	0		1,912	13	1	1	482
SEMPORNA	1	7	7	559	7	0	0	89	1,452	3	2	2	449
SIPITANG	1	1	2	72	3	0	2	67	1,968	1	0	0	238
TENOM	1	3	7	205	8	0	0	77	368	7	1	1	597
KOTA MARUDU	3	19	11	165	19	0	0	48	914	4	0	00	676
KOTA BELUD	1	10	5	330	11	0	0	83	502	82	5	1	861
RANAU	1	4	4	200	4	0	0	104	869	26	0	0	369
JUMLAH	21	137	138	16,729	191	16	90	3,430	45,508	288	46	19	20,068

Sumber: Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan, Jabatan Tenaga Kerja Sabah

PELAKSANAAN PROGRAM AZAM KERJA

Pada tahun 2014, Jabatan Tenaga Kerja melaksanakan program-program seperti yang telah dirancang iaitu :-

- a) Program Employability
- b) Program Berkelompok
- c) Program Bersama Badan bukan Kerajaan (NGO)
- d) Program Train & Place

Petunjuk Prestasi Utama

NKPI #	ELEMEN SASARAN	SASARAN	PENCAPAIAN 2014	PERATUSAN
1	Memastikan isi rumah yang berdaftar dalam eKasih menyertai program AZAM Kerja sebelum 31 Disember 2014	500	823	164.4%
2	Memastikan peserta AZAM Kerja sedia ada meningkatkan pendapatan sebanyak RM 300 sebulan selama 3 bulan	500	248	49.6 %
3	Memastikan peserta mengikuti Financial Literacy Education Program sebelum 31 Disember 2014	500	774	154.4%
4	Program kerjasama NGO / Swasta (Bilangan NGO /Swasta)	8	9	112.5%
5	Program Berkelompok / Komuniti	19	22	115.78%
6	Memastikan data peserta yang menyertai program AZAM Kerja dikemaskini secara berterusan dalam sistem eKasih	500	823	164.4%



PROGRAM EMPLOYABILITY

Program Employability 2014 bagi Jabatan Tenaga Kerja Sabah, sebanyak 20 program dengan melibatkan 14 daerah yang terdiri daripada daerah-daerah yang mempunyai komposisi pendaftar peserta E-kasih yang teramai. Program Employability 2014 JTKS telah dilaksanakan kepada 297 peserta dengan kehadiran 167 peserta lelaki dan 132 peserta perempuan. Dengan 297 peserta seramai 232 peserta mendapat penempatan terus melalui temuduga yang telah diadakan pada hari kedua program



Program employability pitas: ceramah motivasi diri oleh pegawai pejabat tenaga kerja Kota Marudu

PROGRAM KERJASAMA BERSAMA NGO

Tahun 2014, sebanyak 9 program kerjasama bersama dengan badan bukan berkanun iaitu bersama dengan persatuan. Program perasmian pusat refleksologi pusat orang buta Sandakan telah diadakan pada 23 Disember 2014 dan dirasmikan oleh YAB Ketua Menteri Sabah.



Gambar kenangan bersama dengan YB Datuk Masiung Banah, pengarah JTKS dan ahli persatuan komuniti entelibon selepas program perasmian bangunan kedai persatuan

Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah sedang menerangkan Kepada YB Datuk Masiung Banah mengenai program yang telah dilaksana kepada Persatuan Komuniti Kebajikan Entelibon



Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah menyerahkan cendera-mengangan kepada YAB Ketua Menteri Sabah.

PROGRAM BERKELOMPOK

Program berkelompok atau komuniti dilaksanakan berdasarkan peserta berada dikawasan atau daerah yang sama. Program ini akan dijalankan secara berkumpulan dan sebanyak 22 program telah dilaksanakan.



Program Kelompok: Perusahaan membuat kek dan cupcake Kg Gadong, Beaufort

PROGRAM TRAIN AND PLACE

Program Train & Place 2014 memberi peluang kepada peserta E-kasih untuk mendalami latihan kemahiran secara intensif dengan mengikuti latihan yang dikendalikan oleh pengelola latihan yang mendapat pengiktirafan sijil daripada Jabatan Pembangunan Kemahiran. Program ini memberi jaminan pekerjaan kepada mereka apabila tamat latihan teori yang diberikan. Sebanyak 23 Program telah dilaksanakan.



Program perhotelan peserta menjalankan latihan praktikal sebelum ditempatkan di hotel-hotel.



BAHAGIAN PENYELIDIKAN DAN MAKLUMAT

PERSIDANGAN JABATAN

Salah satu aktiviti utama pada setiap tahun dibawah bahagian ini adalah mengadakan Persidangan Pegawai-Pegawai Jabatan Tenaga Kerja Sabah, ianya merupakan satu pendekatan terancang bagi menyediakan satu hala tuju yang jelas bagi JTK Sabah dari segi pelaksanaan program dan kerja sepanjang tahun 2014 yang bertemakan “Memperkasakan Pengurusan Perundangan Perburuhan Dan Pekerjaan Negara”. Perancangan yang dibentuk melalui persidangan ini dapat menjadi satu turning point dalam membantu memperkasakan penguatkuasaan perundangan buruh selaras dengan perkembangan isu dan cabaran perburuhan global serta memperkukuhkan pengurusan perkhidmatan pekerjaan melalui aplikasi ‘Strategi Lautan Biru Kebangsaan (NBOS)’ ke arah perkhidmatan berinovatif.



Persidangan Pegawai-Pegawai Jabatan Tenaga Kerja Sabah, Hotel Perkasa, Keningau, 12-14 Februari 2014



PENGIKTIRAFAN MS ISO 9001 : 2008

Jabatan Tenaga Kerja Sabah sentiasa berusaha untuk meningkatkan kualiti penyampaian perkhidmatannya selaras dengan standard antarabangsa. Dalam pada itu, persijilan MS ISO 9001:2008 telah dilaksanakan dalam usaha Pengurusan Kualiti melaksanakan penyampaian perkhidmatan yang lebih berkesan.

Persijilan MS ISO 9001 telah diperolehi oleh jabatan bermula pada tahun 1998, yang mana pada masa itu jabatan telah memperolehi Sijil MS ISO 9001:1994 dalam pengurusan Pengawalan Penggajian Pekerja Imigran. Seterusnya pada tahun 2004 jabatan telah memperbaharui persijilan tersebut dalam MS ISO 9001:2000 dalam skop persijilan meliputi-



Pada tahun 2010 jabatan telah memperolehi Sijil MS ISO 9001:2008 dalam skop persijilan yang sama. Pada tahun ini, jabatan telah menerima pelanjutan tempoh sijil tersebut untuk tempoh tiga (3) tahun iaitu bermula 04 Julai 2014 hingga 03 Julai 2017.

Penambahbaikan terus dilakukan dari masa ke semasa yang bersumberkan maklumbalas pelanggan, kajian yang dilakukan oleh bahagian-bahagian di peringkat ibu pejabat dan melalui lain-lain sumber termasuk keputusan dan arahan pihak pengurusan. Dalam hal ini juga, selain pelaksanaan Audit Dalaman bagi menjamin persijilan tersebut, jabatan menghadapi Audit dari pihak SIRIM

INOVASI

Jabatan mempunyai komitmen dalam usaha meningkatkan mutu penyampaian perkhidmatan jabatan. Selaras dengan itu, jabatan menyertai sebarang program Inovatif dan Kreatif samada di peringkat Negeri Sabah mahupun peringkat Kementerian.

Sistem Permohonan Lesen Menggaji Pekerja Asing (SLMPA)

Sistem SLMPA dibangunkan adalah untuk memberi kemudahan kepada pejabat bahagian dalam memproses Permohonan Menggaji Pekerja Asing dan seterusnya menjana lesen serta laporan secara automatik. Selain daripada itu, Sistem ini juga memberi perkhidmatan kepada pelanggan awam/majikan yang ingin mengetahui Status Permohonan tanpa perlu datang ke Pejabat Tenaga Kerja yang berkaitan.

PAMERAN INOVASI JABATAN TENAGA KERJA SABAH PERINGKAT NEGERI SABAH



Jabatan Tenaga Kerja Sabah telah mengikuti Pertandingan Pameran Hari Inovasi Peringkat Negeri Sabah pada 28-29 Mei 2014 di Auditorium Tun Ahmad Raffae, Menara Tun Mustapha, Kota Kinabalu dengan memperkenalkan perkhidmatan Sistem SLMPA (Sistem Lesen Menggaji Pekerja Asing) kepada orang awam.

PAMERAN INOVASI JABATAN TENAGA KERJA SABAH PERINGKAT KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



Sambutan Bulan Inovasi Kementerian Sumber Manusia & Konvensyen Kumpulan Inovatif & Kreatif (KIK) Peringkat KSM, 29 & 30 Oktober 2014, Dewan Serbaguna KSM

UNIT TEKNOLOGI MAKLUMAT

Kemajuan ICT telah menyumbang dalam meningkatkan pengurusan dan pentadbiran negara ke arah lebih sistematik dan teratur. Segala urusan baik kerajaan mahupun swasta dapat dipercepat melalui kemajuan ICT. Keadaan ini bukan sahaja menjimatkan masa, bahkan tenaga, dan wang kerajaan serta rakyat sendiri. Kegunaan ICT sememangnya cukup mendewasakan Malaysia. Pentadbiran negara dan swasta menjadi lebih cepat dan cekap. Dengan itu, Malaysia akan lebih cepat mencapai wawasannya dan mencipta nama di persada dunia ini. Sebagai analoginya, kerja pengurusan dokumen, permohonan dan sebagainya menjadi tepat dan cekap. Dengan adanya ICT, data dapat diproses dan disimpan dengan segera tanpa membuang masa. Sepanjang tahun 2014, Unit ICT JTK Sabah telah menjalankan pelbagai penambahbaikan antaranya ialah:-

PENAMBAHBAIKAN : LAMAN WEB JABATAN TENAGA KERJA SABAH

Laman Web Jabatan merupakan medium perantara dalam penyampaian perkhidmatan dan maklumat secara elektronik pada bila-bila masa, 24 jam sehari dalam seminggu. Laman web Jabatan sentiasa dikemaskini dari masa ke semasa bagi memastikan maklumat yang dihebahkan sentiasa tepat dan cepat.

Kriteria Penilaian yang ditetapkan dalam Multimedia Development Corporation Sdn.Bhd (MDEC) juga dipatuhi dan telah mendapat 5 Bintang sepanjang tahun 2014.

Jabatan juga telah mengikuti Pertandingan Inovasi KSM kategori Laman Web dan mendapat kedudukan ke-6 daripada 16 buah Jabatan/Agensi di bawah Kementerian.

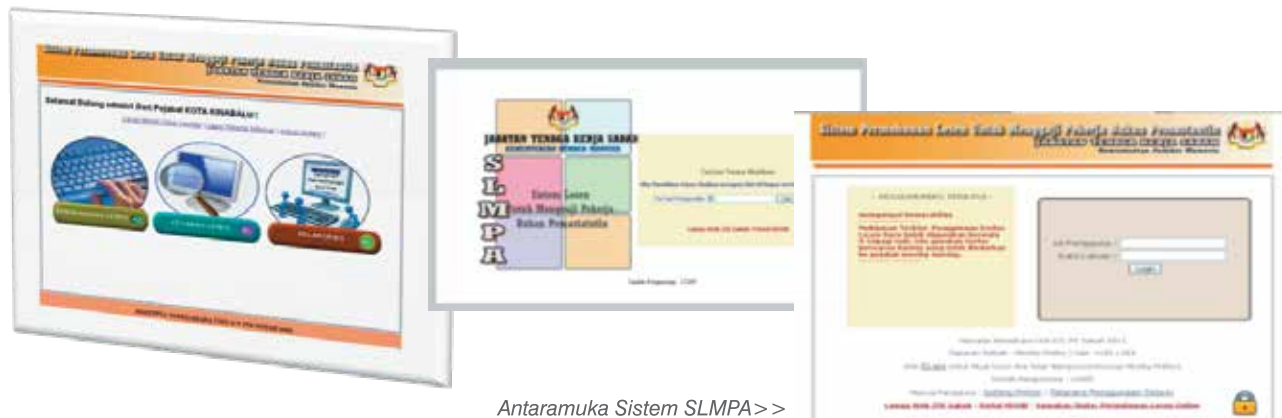
>> Laman Web Jabatan Tenaga Kerja Sabah



PENAMBAHBAIKAN : SISTEM APLIKASI JABATAN

SISTEM PERMOHONAN LESEN MENGGAJI PEKERJA ASING

Objektif Sistem SLMPA dibangunkan adalah untuk memberi kemudahan kepada 15 pejabat bahagian dalam memproses Permohonan Menggaji Pekerja Asing dan seterusnya menjana lesen serta laporan secara automatik. Dengan adanya janaan laporan ini, setiap pejabat boleh mengetahui Statistik Pengeluaran Lesen mengikut hari, bulan dan penggal. Ibu Pejabat yang bertindak sebagai Admin juga boleh memantau pelaporan keseluruhan pejabat pada bila-bila masa sahaja. Selain daripada itu, Sistem ini juga memberi perkhidmatan kepada majikan dan pekerja yang ingin mengetahui Status Permohonan tanpa perlu datang ke Pejabat Tenaga Kerja yang berkaitan.



Antaramuka Sistem SLMPA>>

SISTEM E-LATIHAN

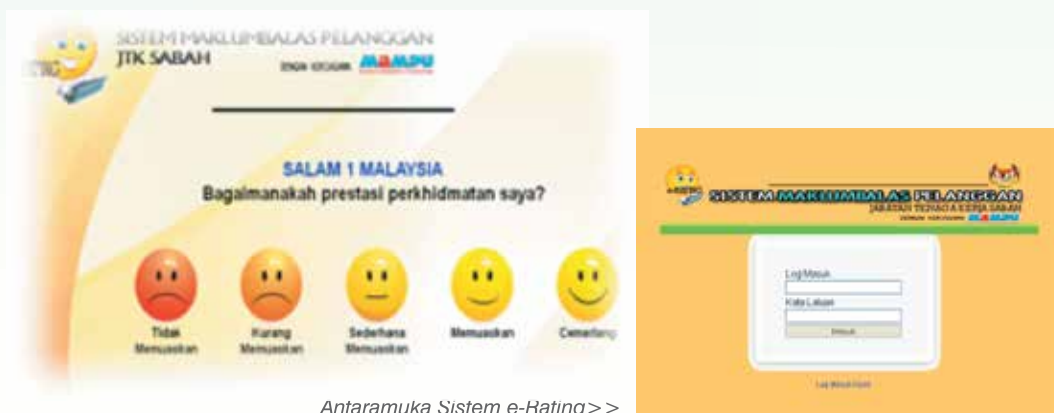
Objektif Sistem e-Latihan dibangunkan adalah untuk memberi kemudahan kepada Unit Latihan mengenalpasti rekod latihan yang telah dihadiri oleh semua kakitangan JTK Sabah. Janaan Laporan bagi kehadiran latihan/kursus yang kurang daripada 7 hari juga disediakan dalam sistem ini.



E-PELAPORAN E-RATING (MAKLUMBALAS PELANGGAN)

Sistem E-Rating adalah projek kerjasama diantara Pasukan Perunding ICT Sektor Awam, MAMPU Cawangan Sabah dan Unit ICT, JTK Sabah.

Objektif utama ianya digunakan di semua kaunter 15 Pejabat bahagian adalah untuk mendapatkan maklumbalas pelanggan secara cepat, mudah dan mesra (CMM), menggalakkan pembudayaan immediate feedback ke atas perkhidmatan Kerajaan oleh pelanggan dan membuat penilaian perkhidmatan Kerajaan secara realtime dan pemantauan berterusan melalui laporan terperinci.



SISTEM e-MEL

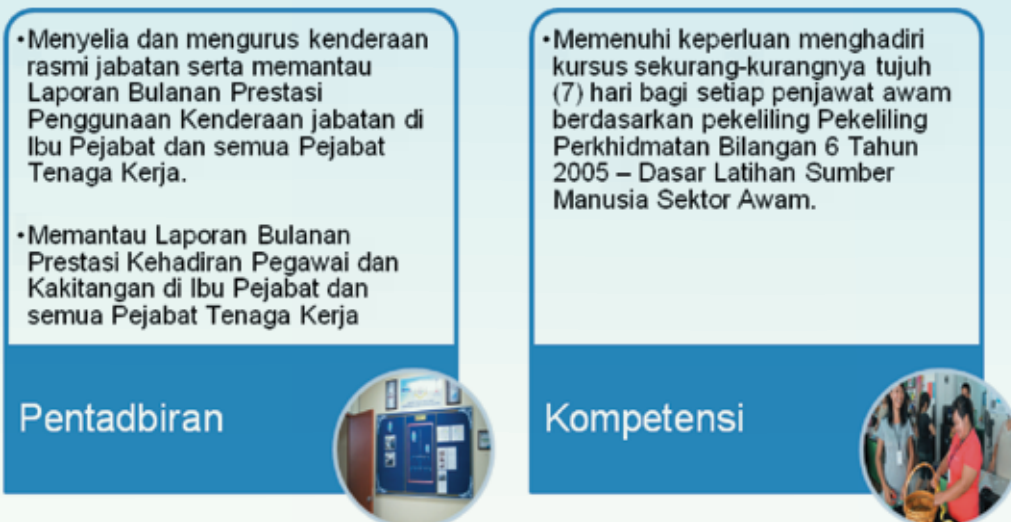
Sistem Mel ini dibangunkan untuk kegunaan PA Pengarah dalam merekod kemasukan surat rasmi yang diterima oleh Jabatan secara sistematik. Sistem ini boleh menjana laporan dan seterusnya carian surat dapat dibuat dengan cepat.



BAHAGIAN KHIDMAT PENGURUSAN DAN KEWANGAN

Dalam mencapai matlamat Jabatan Tenaga Kerja Sabah dan bagi menyokong objektif jabatan secara keseluruhannya, Bahagian Khidmat Pengurusan dan Kewangan (BKP&K) berfungsi untuk menentukan pengurusan pentadbiran pejabat berjalan dengan cekap dan teratur dari segi urusan perjawatan, pentadbiran, perkhidmatan dan kewangan selaras dengan peraturan-peraturan yang telah ditetapkan.

UNIT PENTADBIRAN DAN KOMPETENSI



KURSUS, BENGKEL DAN LATIHAN YANG DIJALANKAN SEPANJANG TAHUN 2014

BIL	NAMA PROGRAM	TARIKH	JUMLAH PESERTA	TEMPAT KURSUS
1	Bengkel Perkhidmatan Pekerjaan	13 – 14 Mac	57	Dewan Serbaguna, JTKS
2	Bengkel Sistem Permohonan Lesen Untuk Menggaji Pekerja Bukan Pemastautin (SLMPA)	20 – 21 Mac	20	PTK Tawau
3	Bengkel Sistem Permohonan Lesen Untuk Menggaji Pekerja Bukan Pemastautin (SLMPA)	3 – 4 April	30	Dewan Serbaguna, JTKS
4	Kursus Peningkatan Kendiri dan Motivasi Jabatan Tenaga Kerja Sabah	10 – 12 April	76	Asrama Lembaga Sukan Likas, Kota Kinabalu
5	Bengkel Penambahbaikan Penyediaan KIT Ceramah Kerjaya Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan JTKS	15 – 17 April	25	Dewan Serbaguna, JTKS
6	Taklimat dan Bengkel Sistem Pengurusan Aset (SPA) JTKS	15 – 16 April	30	Bilik Mesyuarat, JTKS
7	Bengkel Pengurusan Aset Tak Alih (mySPATA) Zon Sabah	5 – 7 Mei	35	Makmal Komputer Institut Latihan Perindustrian, Kota Kinabalu
8	Taklimat e-Rating dan Pengurusan Emel Jabatan 1GOVUC	22 Mei	35	Dewan Serbaguna, JTKS
9	Bengkel Pengurusan Fail dan Rekod JTKS	26 – 27 Mei	33	Bilik Mesyuarat, JTKS
10	Kursus Pengendalian Mesyuarat Berkesan JTKS	28 – 29 Mei	36	Dewan Serbaguna, JTKS
11	Bengkel 1 Azam – 1 Azam Kerja	5 – 6 Jun	80	Dewan Serbaguna, JTKS
12	Kursus Kerja Berpasukan JTKS	16 – 19 Jun	80	Dewan Teratai Institut Latihan Perindustrian, Kota Kinabalu
13	Kursus Pemantapan Kerja Berpasukan JTKS	31 Okt – 2 Nov	95	Kem Bina Negara, Kundasang
14	Bengkel Penyediaan Kertas Siasatan dan Pendakwaan Undang-Undang Buruh	11 – 13 Nov	60	Tang Dynasty Park Hotel, Kota Kinabalu

SENARAI PENERIMA ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG BAGI TAHUN 2013 JABATAN TENAGA KERJA SABAH

BIL	NAMA	JAWATAN	GRED	TEMPAT BERTUGAS
1	Jecixon Muhaimin	PPP	S44	Ibu Pejabat
2	Encik Shaufi Miraj Abdul Rahim	PPP	S44	Ibu Pejabat
3	Azami bin Md Zain	PPP	S41	Jobs Malaysia Centre (JMC)
4	Jonim Duhu	PPP	S41	Pejabat Tenaga Kerja Keningau
5	Agatah Gobou	PPPP	S32	Jobs Malaysia Centre (JMC)
6	Farziah @ Fauziah bte Saiman	PPT	N32	Ibu Pejabat
7	Rahana bte Jaafar	PPPP	S27	Pejabat Tenaga Kerja Sandakan
8	Nora @ Farah Fadilah bt Abdullah	PPPP	S27	Pejabat Tenaga Kerja Kota Kinabalu
9	Siti Saamah @ Maznah bte Abd Rahman	PT(P/O)	N22(KUP)	Ibu Pejabat
10	Janet James Ading	PT(P/O)	N22(KUP)	Pejabat Tenaga Kerja Keningau
11	Mohd Amin bin Makmur	JURUTEKNIK	FT17	Ibu Pejabat
12	Mohd Yusof bin Utto	PPPP	S17	Pejabat Tenaga Kerja Semporna
13	Ahmad Izzaz bin Abd Rahman	PPPP	S17	Pejabat Tenaga Kerja Kota Marudu
14	Farinah bte Fadli	PT(P/O)	N17	Pejabat Tenaga Kerja Kudat
15	Bettily Bernardino	PT(KEW)	W17	Pejabat Tenaga Kerja Tawau
16	Abdullah bin Ag Ahmad	PAP	N4(KUP)	Pejabat Tenaga Kerja Sipitang
17	Norimal bin Mijan @ Norimat	PEMANDU	R6	Pejabat Tenaga Kerja Lahad Datu
18	Esmady bin Awang Damit	PAP	N1	Pejabat Tenaga Kerja Sandakan



Kursus Pemantapan Kerja Berpasukan (Teambuilding) yang telah dianjurkan pada 31 Oktober – 2 November 2014 bertempat di Kem Bina Negara, Kundasang.

UNIT PENGURUSAN SUMBER MANUSIA DAN PEMBANGUNAN ORGANISASI

Pengurusan Sumber Manusia memainkan peranan yang amat penting dalam mencapai tujuan ataupun matlamat. Pengurusan Sumber Manusia yang cekap dan berkesan akan menghasilkan individu yang berkualiti, produktif dan seterusnya meminimumkan masalah yang berkaitan dengan sumber manusia.

Selain daripada itu, unit unit ini juga bertanggungjawab di dalam mengurus hal-ehwal perjawatan staf seperti:

- Syor dan perakuan kenaikan pangkat, penanggungan kerja, pemangkuan dan pengesahan jawatan
- Persaraan
- Penempatan & pertukaran dalaman
- Urusetia penilaian prestasi
- Pelan pembangunan kerjaya
- Kelakuan dan tatatertib

PERJAWATAN JABATAN TENAGA KERJA SABAH

Kategori	Bilangan Jawatan	Jawatan Diisi	Bilangan Kekosongan
Pengurusan Tertinggi	1	1	0
Pengurusan & Profesional	41	39	2
Sokongan	216	194	22
Jumlah	258	234	24



Lawatan Pra Persaraan Y.Bhg.Datuk Siti Aishah Mohd Asri

Berikut adalah lawatan yang sempat di buat di beberapa bahagian Pejabat Tenaga Kerja daripada Ybhg. Datuk Siti Aishah Mohd Asri Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sabah sewaktu persaraan beliau pada bulan Jun 2014.



JobsMalaysia (JMC)



Urban Transformasi Centre (UTC)



Pejabat Tenaga Kerja Kota Kinabalu



Pejabat Tenaga Kerja Kudat



Pejabat Tenaga Kerja Keningau

JABATAN TENAGA KERJA SABAH

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

JABATAN TENAGA KERJA SABAH (HQ)

Tingkat 1, Blok C&D, Bangunan KWSR, Peti Surat 14557,
88852 Kota Kinabalu, Sabah
Tel : 088-238755/233820
Fax : 088-242445/235750
Email : jtknsabah@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KOTA KINABALU

Wisma PERKESO, Tingkat 2, No. 11, Lorong Sempelang,
88100 Tanjung Aru, Kota Kinabalu, Sabah
Tel : 088-236171/175/761
Fax : 088-230057
Email : jtkbkinabalu@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA TAWAU

Tingkat 2, Wisma Persekutuan, 91000 Tawau, Sabah
Tel : 089-773411
Fax : 089-764054
Email : jtkbtawau@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SANDAKAN

Tingkat 4, Wisma Persekutuan, WDT 26,
90400 Sandakan, Sabah
Tel : 089-668341/668340
Fax : 089-671030
Email : jtkbsandakan@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA LAHAD DATU

MDLD 3988, Lot 103, Tingkat Bawah dan 1,
Bangunan Lembaga Koko Malaysia,
Fajar Centre, Jalan Segama, Peti Surat 60181,
91120 Lahad Datu, Sabah
Tel : 089-881623
Fax : 089-880623
Email : jtkblahaddatu@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KOTA KINABATANGAN

Bangunan SEDCO, Lot E5 & E6, Pekan Baru Kota Kinabatangan,
W.D.T 120, 90200 Kota Kinabatangan, Sabah
Tel : 089-561967
Fax : 089-561027
Email : jtkbkinatgn@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KUNAK

MDKNK, Lot 2371 & 2372, Simpang 4, Jalan Kunak Lahad Datu,
W.D.T 60, 91209 Kunak, Sabah
Tel : 089-851675
Fax : 089-851702
Email : jtkbkunak@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KENINGAU

Lot 18-20, Padasa Commercial Complex,
89000 Keningau, Sabah
Tel : 087-331582
Fax : 087-330091
Email : jtkbkeningau@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA BEAUFORT

Wisma Persekutuan Tingkat Bawah, Peti Surat 184,
89808 Beaufort, Sabah
Tel : 087-211415
Fax : 087-212072
Email : jtkbbeaufort@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SIPITANG

Lot B2, Plaza MARA, Peti Surat 309
89857 Sipitang
Tel : 087-822715
Fax : 087-822718
Email : jtkbsipitang@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KUDAT

Lot 7 & 8, Jaya Shopping Centre, Off Jalan Datu,
Peti Surat 280, 89058 Kudat, Sabah
Tel : 088-611137
Fax : 088-613407
Email : jtkbkudat@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KOTA BELUD

Aras 2, Bangunan Gunasama Persekutuan, Jalan Botong Rosok,
89159 Kota Belud, Sabah
Tel : 088-977232
Fax : 088-968006
Email : jtkkbelud@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA TENOM

Tingkat 2, Majlis Daerah Tenom, P/S 676,
89908 Tenom, Sabah
Tel : 087-735995
Fax : 087-734995
Email : jtkbtenom@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SEMPORNA

Lot 27, Tingkat 1 & 2, Blok E, Seafront Resort,
91308 Semporna, Sabah
Tel : 089-784855
Email : jtkbsemporna@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KOTA MARUDU

Wisma Ong Ee, Tingkat 2, Lot 3 & 4
Jalan Cempaka, Peti Surat 512, 89108 Kota Marudu
Tel : 088-663571
Fax : 088-663572
Email : jtkbkmarudu@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA RANAU

Tingkat 2, Bangunan Persekutuan,
89308 Ranau, Sabah
Tel : 088 877 617
Fax: 088 877 616
email : jtkbranau@mohr.gov.my

JOBSMALAYSIA CENTRE (JMC)

Lot 2-1-14/4A, Plaza Wawasan Wisma San Hin,
88000 Kota Kinabalu, Sabah
Tel : 088-249755
Fax: 088237755
Email : jmckk@mohr.gov.my

UTC JOBSMALAYSIA SABAH

Tingkat 9, M9-2, Menara UTC
88000 Kota Kinabalu, Sabah
Tel : 088-235323
Fax: 088-235322

SIDANG REDAKSI

Penasihat : Encik Kamal Bin Pardi

Penyelaras : Encik Safian Bin Hamzah

Ketua Editor : Tuan Hj. Rahman Bin Mintek

Editor : Encik Othman Bin Abdullah

Editor : Cik Rokiah Binti Ali Hassan

Editor : Encik Mohidin Bin Hj.Majin

Editor : Encik Basri Bin Hj.Jalie

Editor : Encik Mohd. Zulhilmi Bin Azizan

Penyedia Maklumat :

- Encik Mohd. Azzahari Bin Hj.Kasim (Pengiktirafan MS ISO 9001:2008)
- Encik Ismail Bin Harun (Inovasi)
- Encik Azami Bin Mohd. Zain

Jurufoto : Encik Mohd. Amin Bin Makmur / Encik Azrul Azham Bin Azmi

Editor Grafik : Encik Hattapi Bin Supu / Puan Azalinah Binti Wahit

Setiausaha : Puan Sarinah Binti Samiun

Penolong Setiausaha : Encik Mohd. Rafdzi Bin Hj.Jasri

JABATAN TENAGA KERJA SABAH (HQ)

Tingkat 1, Blok C & D, Bangunan KWSP,
Peti Surat 88852, Kota Kinabalu, Sabah.

Tel: 088-238755 / 233820

Fax: 088-242445 / 235750

Emel: jtknsabah@mohr.gov.my

Laman web: <http://jtksbh.mohr.gov.my>